

Overname van easyJet door Apollo – update voor VNC leden

Kort samengevat:

- Castlelake meldde zich als mogelijke koper → Apollo deed een hoger bod → easyJet koos voor het bod van Apollo → Apollo bracht formeel zijn aanbevolen bod uit → de overname doorloopt nu het goedkeuringsproces.
- De overname is nog niet afgerond en zal naar verwachting in het eerste kwartaal van 2027 worden voltooid.
- Vakbonden hebben het recht om een standpunt te vormen en uit te spreken over de voorgenomen overname. VNC onderzoekt en beoordeelt de overname momenteel en werkt aan een standpunt. Zodra dit proces is afgerond, delen we ons standpunt met onze leden.
- We blijven onze leden op de hoogte houden van ontwikkelingen.

Reader: Wat is er aan de hand?

easyJet bevindt zich momenteel in een overnameproces waarbij Apollo, één van de grote internationale investeringsmaatschappijen, het bedrijf wil overnemen.

De overname is nog niet afgerond. easyJet blijft voorlopig een beursgenoteerd bedrijf terwijl de benodigde goedkeuringen van aandeelhouders en toezichthouders worden verkregen.

Op dit moment wordt verwacht dat de overname in het eerste kwartaal van 2027 wordt afgerond, mits aan alle vereiste voorwaarden wordt voldaan.

Hoe zijn we hier gekomen?

Er waren twee potentiële kopers in de race om easyJet over te nemen.

De tijdlijn

29 mei 2026

Castlelake, een andere investeringsmaatschappij, meldde zich als mogelijke koper van easyJet.

Juni 2026

Castlelake deed meerdere biedingen en verhoogde het voorgestelde bedrag van £ 5,60 naar £ 6,50 per aandeel. easyJet wees de eerdere biedingen af omdat deze het bedrijf volgens easyJet onderwaardeerden.

4–5 juli 2026

Castlelake verhoogde het bod naar £ 6,90 per aandeel, waarmee easyJet werd gewaardeerd op ongeveer £ 5,5 miljard.

Het bestuur van easyJet gaf aan bereid te zijn dit bod bij de aandeelhouders aan te bevelen.

8 juli 2026 – Apollo meldt zich

Apollo kwam met een hoger voorstel van £ 7,15 per aandeel in contanten.

10 juli 2026 – easyJet kiest voor Apollo

easyJet maakte bekend dat het op hoofdlijnen overeenstemming had bereikt met Apollo en trok zijn steun voor het bod van Castlelake in.

Het voorstel van Apollo waardeerde easyJet op ongeveer £ 5,7 miljard.

6 augustus 2026 – Formeel bod van Apollo

Apollo kondigde formeel de voorgenomen overname van easyJet aan.

Het bestuur van easyJet sprak unaniem zijn steun uit voor het bod en adviseerde de aandeelhouders om ermee in te stemmen.

Castlelake trok zich vervolgens terug uit het overnameproces.

Wat gebeurt er nu?

Voordat de overname kan worden afgerond, moeten nog verschillende stappen worden doorlopen, waaronder:

- een stemming onder de aandeelhouders van easyJet over de overname
- het verkrijgen van de benodigde goedkeuringen van toezichthouders
- goedkeuring via de relevante Britse gerechtelijke procedure
- het voldoen aan de overige voorwaarden van de overname

Als aan deze voorwaarden wordt voldaan, wordt momenteel verwacht dat Apollo de overname in het eerste kwartaal van 2027 zal afronden.

Wat betekent dit voor werknemers?

Op dit moment betekent de overname niet automatisch dat banen, arbeidsvoorwaarden of collectieve afspraken veranderen. De overname is nog niet afgerond en op dit moment is er geen basis om vooruit te lopen op de gevolgen die een verandering van eigenaar uiteindelijk voor werknemers kan hebben.

We begrijpen echter dat een overname door een grote investeringsmaatschappij belangrijke vragen oproept over de toekomstige koers van easyJet en wat dit voor onze leden kan betekenen.

Het standpunt van de VNC

Vakbonden hebben het recht om een standpunt te vormen en dit uit te spreken over de voorgenomen overname.

We zijn momenteel bezig de voorgenomen overname en de mogelijke gevolgen voor onze leden en het bedrijf zorgvuldig te beoordelen. Daarbij kijken we ook naar bredere vraagstukken die kunnen ontstaan door een verandering van eigenaar.

Dit onderzoek loopt nog en we hebben op dit moment nog geen definitief standpunt ingenomen.

Wij vinden het belangrijk om het voorstel, de plannen van Apollo als mogelijke nieuwe

eigenaar en de mogelijke gevolgen voor werknemers goed te begrijpen voordat we tot een definitief standpunt komen.

Bij onze beoordeling kijken we onder andere naar:

- baanzekerheid en de toekomstige werkgelegenheid
- loon en arbeidsvoorwaarden
- collectieve onderhandelingen en vakbondserkenning
- investeringen in de luchtvaartmaatschappij en haar medewerkers
- de toekomstige strategie en koers van easyJet
- mogelijke reorganisaties of andere veranderingen binnen het bedrijf
- de langetermijnbelangen van onze leden

Zodra ons onderzoek en onze gesprekken zijn afgerond, zullen we ons standpunt met de leden delen.

We houden onze leden op de hoogte

Er moeten nog verschillende belangrijke stappen worden gezet voordat de overname door Apollo kan doorgaan.

De belangen van onze leden blijven gedurende dit hele proces onze prioriteit.

We blijven de ontwikkelingen nauwlettend volgen, verzamelen de informatie die we nodig hebben en gaan waar nodig met het bedrijf in gesprek.

We houden onze leden op de hoogte naarmate ons standpunt verder vorm krijgt en uiteraard wanneer er voorstellen komen die directe gevolgen kunnen hebben voor werkgelegenheid, loon, arbeidsvoorwaarden of collectieve onderhandelingen.

English version:

easyJet Jet Takeover by Apollo – Update for VNC Members

In short:

- Castlake entered the takeover process → Apollo made a higher offer → easyJet recommended Apollo's offer → Apollo formally launched its recommended offer → the takeover is now going through the approval process.
- The takeover has not yet been completed and is currently expected to complete in Q1 2027.
- Unions have the right to form and express an opinion on the proposed takeover. VNC is currently assessing the acquisition and developing our position. We will communicate this to members once that work is complete.
- We will continue to keep members informed about developments..

Reader: What is happening?

easyJet is currently in the process of being acquired by Apollo, one of the world's major investment firms.

The takeover has not yet been completed. easyJet remains a publicly listed company while the necessary shareholder and regulatory approvals are obtained.

The takeover is currently expected to complete in Q1 2027, provided that all the required conditions are met.

How did we get here?

Two potential buyers were competing to acquire easyJet.

The timeline:

29 May 2026

Castlelake, another investment firm, emerged as a potential buyer for easyJet.

June 2026

Castlelake made a number of offers, increasing its proposed price from £5.60 to £6.50 per share. easyJet rejected the earlier offers on the basis that they undervalued the company.

4–5 July 2026

Castlelake increased its offer to £6.90 per share, valuing easyJet at approximately **£5.5 billion**.

easyJet's Board indicated that it was prepared to recommend the offer to shareholders.

8 July 2026 – Apollo enters the race

Apollo made a higher proposal of £7.15 per share in cash.

10 July 2026 – easyJet backs Apollo

easyJet announced that it had reached an agreement in principle with Apollo and withdrew its support for the Castlelake offer.

Apollo's proposal valued easyJet at approximately £5.7 billion.

6 August 2026 – Formal Apollo offer

Apollo formally announced its recommended acquisition of easyJet.
easyJet's Board unanimously recommended the offer to shareholders.

Castlelake subsequently withdrew from the takeover process.

What happens now?

The takeover still needs to go through several stages, including:

- easyJet shareholders voting on the deal
- obtaining the necessary regulatory approvals
- approval through the relevant UK court process
- satisfying the remaining conditions of the takeover

If these conditions are met, Apollo is currently expected to complete the acquisition in Q1 2027.

What does this mean for employees?

At this stage, the takeover itself does not automatically mean that jobs, terms and conditions or collective agreements will change.

The takeover has not yet been completed and at present there is no basis for assuming what impact a change in ownership may ultimately have on employees.

However, we recognise that a takeover by a major investment firm raises important questions about the future direction of the business and what this could mean for our members.

VNC's position

Unions have the right to form and express an opinion on the proposed takeover.

We are currently assessing the proposed acquisition and its potential implications for our members and the business. As part of this work, we are also considering the wider issues that could arise from a change in ownership.

This work is ongoing and we have not yet reached a final position.

We believe it is important to properly understand the proposal, Apollo's intentions as the prospective new owner and the potential consequences for employees before reaching a final position.

Our assessment will include issues such as:

- job security and future employment levels
- pay, terms and conditions
- collective bargaining and trade union recognition
- investment in the airline and its workforce
- the future strategy and direction of easyJet
- any potential restructuring or changes to the business
- the long-term interests of our members

Once our research and discussions are complete, we will communicate our position to members.

We will keep members informed

There are still several important steps to complete before the Apollo takeover can go ahead.

The interests of our members will remain our priority throughout this process.

We will continue to monitor developments, seek the information we need and engage with the company where appropriate.

We will keep members informed as our position develops and, importantly, if any proposals emerge that could directly affect jobs, pay, terms and conditions or collective bargaining.