

# Principe-akkoord CAO Transavia Oproepkrachten Cabinepersoneel

1. De Vereniging Nederlands Cabinepersoneel, verder te noemen VNC, statutair gevestigd te Amstelveen

en

2. Transavia Airlines C.V., gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, verder aangeduid als "Transavia" en ten deze vertegenwoordigd door Transavia Airlines B.V. in haar hoedanigheid van beherend vennoot, anderzijds

*Overwegende dat:*

- *Cao-partijen aparte afspraken kennen voor oproepkrachten, vastgelegd in de cao Transavia Oproepkrachten Cabinepersoneel;*
- *Partijen met elkaar in overleg zijn getreden over een nieuwe cao voor Oproepkrachten;*
- *Partijen daarbij hebben vastgesteld dat Transavia zoals het er nu naar uit ziet met ingang van begin 2025 Oproepkrachten Purser gaat opleiden om ook op de Airbus te kunnen vliegen, een toestel met meer dan 200 stoelen;*
- *Partijen in dat kader afspraken hebben gemaakt over een bijpassende vergoeding.*

zijn op 20 november 2024 de volgende afspraken met betrekking tot de cao Transavia Oproepkrachten Cabinepersoneel voor de periode 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2026 overeengekomen:

## **1. Looptijd**

De looptijd van de cao is van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2026.

## **2. Loon**

### **2.1 Loonsverhogingen**

Conform artikel 3 van de cao Transavia Oproepkrachten Cabinepersoneel kent Transavia de volgende structurele loonsverhogingen toe, volgend uit de cao Transavia Cabinepersoneel 2024-2026:

- 2% per 1 juli 2024
- 2% per 1 oktober 2024
- 1,5% per 1 januari 2025
- 1,5% per 1 juli 2025
- 2% per 1 januari 2026

Artikel 3 van de cao wordt daarmee als volgt aangepast:

Per 1 juli 2024 bedraagt het bruto uurloon (incl. 2% loonsverhoging):  
Oproepkracht in de rang van Cabin Attendants: € 20,93 exclusief 8% vakantietoeslag  
Oproepkracht in de rang van Pursers: €25,22 exclusief 8% vakantietoeslag

Per 1 oktober 2024 bedraagt het bruto uurloon (incl. 2% loonsverhoging):  
Oproepkracht in de rang van Cabin Attendants: € 21,35 exclusief 8% vakantietoeslag  
Oproepkracht in de rang van Pursers: € 25,72 exclusief 8% vakantietoeslag

Per 1 januari 2025 bedraagt het bruto uurloon (incl. 1,5% loonsverhoging):  
Oproepkracht in de rang van Cabin Attendants: € 21,67 exclusief 8% vakantietoeslag  
Oproepkracht in de rang van Pursers: € 26,11 exclusief 8% vakantietoeslag

Per 1 juli 2025 bedraagt het bruto uurloon (incl. 1,5% loonsverhoging):  
Oproepkracht in de rang van Cabin Attendants: € 22,00 exclusief 8% vakantietoeslag  
Oproepkracht in de rang van Pursers: € 26,50 exclusief 8% vakantietoeslag

Per 1 januari 2026 bedraagt het bruto uurloon (incl. 2% loonsverhoging):  
Oproepkracht in de rang van Cabin Attendants: € 22,44 exclusief 8% vakantietoeslag  
Oproepkracht in de rang van Pursers: € 27,03 exclusief 8% vakantietoeslag

In het bruto uurloon is inbegrepen:

- compensatie voor vormen van vakantie en betaald verlof inclusief 8% vakantiebijslag daarover
- 8,33% eindejaarsuitkering over deze bedragen. Daarnaast ontvangt de Oproepkracht 8% vakantiebijslag over het bruto uurloon over de gewerkte uren.

#### Uurloon Purser Airbus:

Tevens wordt er een apart uurloon voor Purser Airbus geïntroduceerd. Dit uurloon ligt 6% hoger dan het uurloon voor Purser Oproepkracht, in lijn met de reguliere cao voor cabinepersoneel. Ingangsmoment van overgang naar het uurloon van Purser Airbus is de eerste van de maand nadat de Oproepkracht Purser de volledige training heeft afgerond, inclusief de bijbehorende ervaringsvluchten.

Per 1 oktober 2024 bedraagt het bruto uurloon:  
Oproepkracht in de rang van Purser en gekwalificeerd voor Purser Airbus: € 27,26 exclusief 8% vakantietoeslag.

#### Uurloon Cabin Attendant Airbus:

Tevens wordt er een apart uurloon voor Cabin Attendant Airbus geïntroduceerd. Dit uurloon ligt 2% hoger dan het uurloon voor Cabin Attendant, in lijn met de reguliere cao voor cabinepersoneel. Ingangsmoment van overgang naar het uurloon van Cabin Attendant Airbus is de eerste van de maand nadat de Oproepkracht Cabin Attendant de volledige training heeft afgerond, inclusief de bijbehorende ervaringsvluchten.

Per 1 oktober 2024 bedraagt het bruto uurloon:

Oproepkracht in de rang van Cabin Attendant en gekwalificeerd voor Cabin Attendant Airbus: € 21,78 exclusief 8% vakantietoeslag.

### **3. Eenmalige uitkering**

In lijn met de cao Transavia cabinepersoneel ontvangen alle Oproepkrachten die op 30 september 2024 in dienst zijn met de salarisbetaling van december 2024 een eenmalige uitkering van 4,5%. De uitkering van 4,5% wordt berekend over het gemiddelde salaris dat de Oproepkracht heeft verdiend over de maanden mei tot en met september 2024 (dus uitbetaald in juni tot en met oktober 2024, vermenigvuldigd met 12).

Medewerkers die tussen 30 september 2024 en 31 december 2024 uit dienst zijn getreden dan wel uit dienst gaan treden, ontvangen de eenmalige uitkering met de salarisbetaling van december 2024.

### **4. Reiskostenvergoeding**

Vanaf het moment van invoering van de NS Go app voor Oproepkrachten, naar verwachting in de loop van het tweede kwartaal 2025, ontvangt de Oproepkracht de reiskostenvergoeding per opkomst tegen € 0,21 per km. De vergoeding is gemaximeerd op een totale reisafstand (heen en terug) van 70 km per dag of per opkomst. De routeplanner van de mobility provider (NS Go) berekent de woon-werkafstand op basis van de snelste route vanaf het huisadres (postcode en huisnummer) naar de werklocatie dan wel de parkeerplaats waar men doorgaans parkeert. Dit betekent dat het niet langer noodzakelijk is om voor medewerkers die parkeren op P30/P40 en een parkeerpas in het bezit hebben de correctie van 2,8 km toe te passen.

De uitbetaling van de reiskostenvergoeding is telkens een maand achteraf, na opgave van het aantal opkomsten via de NS Go app. Transavia streeft naar invoering van de NS Go app in het tweede kwartaal van 2025. Vanaf dat moment wordt het netto deel van de opkomstvergoeding verlaagd met het gedeelte reiskosten ter hoogte van € 3,24. De opkomstvergoeding bedraagt vanaf dat moment € 5,89 netto, aangevuld met een bruto vergoeding die gelijk is aan  $0,8 * \text{het uurloon}$ .

### **5. Werknemersbijdrage parkeerpas**

Met ingang van 1 januari 2025 komt de werknemersbijdrage in de parkeerkosten uit artikel 5 van de cao te vervallen.

### **6. CBM**

Met ingang van 1 januari 2025 wordt voortaan naast de heenreis ook de terugreis als werktijd beschouwd en zodoende vergoed.

Bijlage 1, artikel 7 (Vergoeding voor vluchtopdrachten) van de cao wordt daarmee als volgt aangepast:

De betaling van de werkzaamheden vindt plaats op basis van de diensttijd. Hieronder verstaat Transavia:

1. vanaf meldingstijd voor vertrek van standplaats;
2. de vliegtijd heen en terug;
3. de omdraaitijd op het buitenstation;
4. afmeldingstijd (na 'on blocks');
5. vanaf afmeldingstijd tot de afgesproken duur van de CBM activiteit

Voor specifieke informatie met betrekking tot aan- en afmeldtijden wordt verwezen naar Bijlage 7 Werk- en Rusttijden Regeling van de CAO Transavia Cabinepersoneel.

## **7. Inzet en beschikbaarheid Oproepkrachten**

Transavia en de VNC spreken af om de opkomsten inzet van de Oproepkrachten verder te optimaliseren en het nut en noodzaak van het Oproepkrachtenconstruct verder te versterken.

- Transavia gaat maandelijks de inzet van Oproepkrachten verbeteren door bij voldoende opgegeven beschikbaarheid door de Oproepkracht, de Oproepkracht in te delen op vluchten zodat de jaarlijkse inzet van minimaal 10 vluchten gehaald wordt;
- Van de Oproepkrachten mag verwacht worden dat zij door het jaar heen voldoende beschikbaarheid opgeven, zowel in kwantiteit (aantal dagen per maand) als in kwaliteit (type dagen, weekenddagen, dagen tijdens vakantieperiodes etc)

Deze wederkerigheid tussen Transavia en de Oproepkracht wordt jaarlijks besproken tussen de Unit Coach Oproepkrachten en de individuele Oproepkracht. Bij onvoldoende inzet zonder legitieme reden wordt tussen de Unit Coach Oproepkrachten en de Oproepkracht besproken hoe de oproepkracht de jaarlijkse inzet van 10 vluchten gaat waarmaken.

## **8. Wetgeving oproepkrachten**

Partijen monitoren gedurende de looptijd van de cao de wetwijzigingen die zien op Oproepkrachten. Zodra de concrete (wets)wijzigingen bekend zijn, kijken partijen met elkaar in een werkgroep of – en zo ja wat - de impact daarvan is op het op het de cao Transavia oproepkrachten. Hierbij worden de specifieke situatie bij Transavia en de wensen van werkgever en werknemers meegenomen.

De uitkomsten van de werkgroep worden meegenomen in het volgende cao-overleg, tenzij wetwijzigingen eerdere aanpassingen noodzakelijk maken.



Aldus overeengekomen te Schiphol op 20 november 2024 en in tweevoud ondertekend,

**Transavia Airlines C.V.**

.....

M. de Nooijer

CEO

Datum

.....

M. van Laake

COO

Datum

.....

D. Pijzel

Hoofd Dienst Cabine

Datum

.....

S. van der Mei

Lead Labour Relations

Datum

**Vereniging Nederlands Cabinepersoneel**

.....

A. Kloots

Voorzitter Sectiebestuur

Datum