

Transavia cao-checklist

looptijd 1 juli 2024 t/m 28 februari 2026

Financiële componenten

Loonsverhoging

- 1 juli 2024: + 2%
- 1 oktober 2024: + 2%
- 1 januari 2025: + 1,5%*
- 1 juli 2025: + 1,5%
- 1 januari 2026: + 2%**

*Indien de door het CBS vastgestelde 'Jaarmutatatie afgeleide consumentenprijsindex' (jaarmutatatie consumentenprijsindex; vanaf 1963 (cbs.nl) in december 2025 meer is dan 3% (t.o.v. december 2024), dan volgt per 1 januari 2026 een loonsverhoging ter hoogte van het verschil, met een maximum van 2%. In verband met het vaststellingsmoment van deze consumentenprijsindex wordt deze potentiële loonsverhoging uiterlijk per maart 2026 geïmplementeerd, met terugwerkende kracht per 1 januari 2026.

**Indien de door het CBS vastgestelde 'Jaarmutatatie afgeleide consumentenprijsindex' in februari 2026 meer is dan 0,33% t.o.v. december 2025, dan volgt per 1 maart 2027 een loonsverhoging ter hoogte van het verschil, met een maximum van 0,5%. In verband met het vaststellingsmoment van deze consumentenprijsindex wordt deze potentiële loonsverhoging uiterlijk per juni 2027 geïmplementeerd, met terugwerkende kracht per 1 januari 2027.

Minimum loon WML

Per 1 juli 2024 worden de eerst treden van de CA salarisschalen aangepast.
Trede 1 wordt verhoogd naar € 2450,-

CA 2 Airbus schaal

Per 1 juli 2024 wordt een Airbusschaal voor CA2 aan het loongebouw toegevoegd.
De CA2 Airbusschaal ligt 2% hoger dan de CA schaal geldend op 1 juli 2024.

Salaristreden

Per juli 2024 wordt trede 9 toegevoegd aan de CA schaal en aan de CA2 Airbusschaal.
Per 1 juli 2024 worden tredes 19 en 20 toegevoegd aan de PU Airbusschaal.

Purser Airbus

Per 1 januari 2025 wordt de PU Boeingschaal uit het loongebouw verwijderd.
Alle PU's die hierin momenteel zijn ingeschaald, stappen horizontaal over naar de PU Airbusschaal.

Pursers die op 1 januari 2025 al zijn ingeschaald ontvangen in december 2024 een eenmalig uitkering ter hoogte van tweemaal het verschil tussen trede 16 en 17. Van de PU Airbusschaal zoals van toepassing in december 2024 naar rato van het aantal maanden dat de purser in de schaal is ingedeeld en naar rato van contract in december 2024.

Eenmalige uitkering

Alle werknemers die op 30 september 2024 in dienst zijn ontvangen een eenmalige uitkering van 4,5% van 12x het bruto maandsalaris (naar rato van contractpercentage en -duur) van september 2024.

Barbox

Per 1 oktober 2024 wordt de Barbox voor de looptijd van deze cao opgehoogd naar 9%.

FFYF budget

Seizoenmedewerkers ontvangen met terugwerkende kracht over de jaren 2023 en 2024 het Fit for your future budget ter hoogte van prorata het aantal maanden dat zij aansluitend in dienst zijn geweest. Ingangsdatum van dit budget is 1 januari 2024.

Winstdelingsregeling

Per 1 januari 2024 wordt de winstdelingsregeling (WDR) voor cabinemedewerkers vervangen door de huidige KLM winstdeling.

Reiskostenvergoeding

Per 1 januari 2025 wordt de reiskostenvergoeding verhoogd naar € 0,21 per kilometer.

Verlof en vrije tijd

Vakantie per base

Met ingang van vakantieplanning 2025-2026 vinden vakantie en vrijetijdstoewijzigingen per base plaats. Dit op basis van senioriteit en prioriteitscijfer.

Gegarandeerde verzoeken

Vanaf medio 2025 zorgt Transavia voor een betere inzetbaarheid van de gegarandeerde verzoeken door de ruimte van toekenning te verhogen.

Daarnaast wordt het aantal VE's dat voor een verzoek gebruikt mag worden opgehoogd naar maximaal 10 per verzoek (max. 4 x jaar).

Vanaf 1 januari 2026 wordt het aantal gegarandeerde verzoeken:

Fulltime	Parttime (zonder vaste vrije dagen)	Parttime met vaste vrije dagen
verhoogd van 6 naar 8	verhoogd naar rato van 6 naar 8	verhoogd van 4 naar 6

Vakantieplanning

Medewerkers die op of na april 2023 in dienst zijn gekomen en in deeltijd werkzaam zijn geldt dat een vakantie aanvraag uit minimaal 1 week bestaat.

Aankoop VE vanuit EJU

Per 1 januari 2025 is het mogelijk om VE's te kopen middels de eindejaarsuitkering.

VE en aansluitijd

Per 1 oktober 2024 wordt een VE niet langer geplaatst in de extra aansluitijd van het rooster.

Afmeldtijd voor aanvang vakantie

Per 2 december 2024 als je vakantie begint met een weekend, moet je laatste vlucht een uiterlijke afmeldtijd hebben van 18.00 uur lokaal.

Werkgroep Kerst- en Oud/Nieuw en ruilen

Per oktober 2024 starten Transavia en de vakbonden met de oprichting van een werkgroep. Deze gaat gedurende de cao-periode in fases onderzoeken hoe vrije dagen met Kerst en/of Oud en Nieuw kunnen worden toegekend en hoe vlucht opdrachten kunnen worden geruild.

Standbyreeks en single standby

Per (uiterlijk) eind 2024 is het mogelijk om een single standby in te delen in het rooster. Een standbyreeks is een reeks van 1 tot 4 standby's die niet onderbroken mag worden door een andere opdracht, behalve door een onbenoemde dag. De definitie van een onbenoemde dag zal worden opgenomen in de cao. Per WOP wordt er maximaal 1 single standby ingedeeld. Per roosterperiode van 28 dagen worden er maximaal 2 startende standbyreeksen ingedeeld. Per uiterlijk eind 2024 worden er maximaal 8 standby's er roosterperiode van 28 dagen ingedeeld.

Oproep uit standby voor rotatie layover

Bij een oproep voor een rotatie layover die een standbyreeks en vlucht/grondopdrachten overlapt dient Transavia dit altijd aan een medewerker te vragen. De medewerker mag deze rotatie weigeren zonder opgaaf van redenen.

Maximale diensttijd igv taxi/CBM

Per 24 februari 2025 bedraagt in de roosterplanning een diensttijd met taxi/CBM niet meer dan 12 uren.

Compensatie inhaalrust opsparen

Per 4 november 2024 wordt de compensatie inhaalrust (CIR) gebruikt voor de opbouw van VE's en wordt niet langer in het rooster geplaatst.

Code Rood

In geval van Code Rood (politieke onrust) in een gebied waar Transavia op vliegt gaat Transavia met de bonden in gesprek over een passende en operationele crewinzet.

Vertraging en standby

Vanaf 1 november 2024 kan de aansluittijd door vertraging niet gebruikt worden voor nieuwe opdrachten. De enige uitzondering is als de volgende opdracht een standby is. In dat geval kan de starttijd van de standby aangepast worden, maar pas na minimaal 14 uur rust.

Layovers

Vanaf 4 november 2024 wordt er in Hurghada, Sharm-el-Sheikh, Marsa Alam, Amman en/of Tbilisi overnacht als er drie of meer vluchten per week naar die bestemming gaan. Als er minder dan drie keer per week naar die bestemming wordt gevlogen, volgt na de vlucht een 'Niet Indeelbaar'-dag.

AOG vergoeding

De AOG vergoeding (bedrag van 100 euro per bemanningslid) wordt per 1 augustus 2024 opgenomen in de cao.

Interchange/externe inhuur

Transavia kan in de winterperiode t/m 28 februari 2026 maximaal 5 interchanges tegelijkertijd inzetten zonder voorafgaande toestemming van de vakbonden.

Ouderenbeleid

De mogelijkheid van een opt-out in de winter naast de reeds betaande opt-out. Maximaal 3 vluchtopdrachten op een rij gevolgd door een NI. De mogelijkheid om standby of available in te delen.

Vanaf 1 juli 2024 gelden de volgende regels:

18 uurs regel: Transavia hanteert de regel zo dat er in de rostering fase niet op 18 uur wordt ingedeeld maar maximaal met 17 uur en 30 minuten.

Eindtijd: De eindtijd wordt ingesteld op 00:30 in plaats van 00:59, waardoor vertragingen minder snel de maximale afmeldtijd overschrijden. Als er toch een kleine overschrijding van maximaal 30 minuten is, blijft dit onbestraft.

Wijzigingen na publicatie: Als het rooster wordt aangepast (bijv. een vlucht wordt veranderd of vervangen door standby), moet de nieuwe vluchtopdracht voldoen aan de 18-uurs regel en de 01:00 afmeldtijd. Bij vertraging op de eerste dag van een tweedaagse opdracht kan de maximale werktijd verlengd worden tot 18,5 uur.

Uitzonderingen: Als de eerste vlucht van een tweedaagse opdracht door vertraging de 18,5 uur overschrijdt en er geen verdere aanpassingen mogelijk zijn, kan er één keer per 28 dagen van de regels worden afgeweken zonder roosterwijziging, waarbij 3 VE's worden toegekend. Meer dan één keer afwijken betekent dat het rooster moet worden aangepast om binnen 18,5 uur te blijven.

Vertragingen op dag twee: Als de tweede vlucht in een tweedaagse opdracht vertraagt, wordt dit gezien als een operationele verstoring.

Partijen hebben afgesproken om gedurende de looptijd van de cao onderzoek te doen naar profielvoorkeuren binnen de doelgroep die gebruik kan maken van het ouderenbeleid.

Tenslotte hebben partijen afgesproken om het gehele ouderenbeleid na een periode van 6 maanden te evalueren.

Pensioen

Pensioen

Per 1 juli 2024 wordt de werkgeverspremie van de pensioenopbouw van werknemers verhoogd van 11 naar 12%. Per 1 juli 2025 gaat de werkgeverspremie van 12 naar 13%

Sociaal Plan

Sociaal Plan

Per 1 juli 2024 wordt het sociaal plan definitief opgenomen in de cao.

Proces afspraken

Proces afspraken

Procesafspraken wetgeving ketenregeling
Procesafspraken rolling roster publicatie

Overige afspraken

Tenslotte hebben we afspraken gemaakt m.b.t. 25% korting op Transavia tickets en het meenemen van companions op layovers o.b.v. een FAM-ticket. Deze afspraken worden niet opgenomen in de cao maar in een aparte overeenkomst. De afspraken worden geïmplementeerd zodra we deze automatisch kunnen inregelen. Hier zal onderzoek naar moeten worden gedaan. We streven ernaar dit uiterlijk eind 2025 te kunnen afronden en implementeren.