

# KLC cao-checklist

looptijd 2 maart 2023 t/m 28 februari 2025

## Financiële componenten

### Loonsverhoging

- 1 september 2023: + 2%, bodem €135 per maand (100%, deeltijd naar rato)\*
- 1 oktober 2023: + 6%\*
- 1 juli 2024: + 3%
- 1 januari 2025 + inflatie afhankelijk: 0-2%  
Bij een consumentenprijsindex (CPI) in oktober 2024 die meer dan 3% bedraagt, wordt een loonsverhoging toegepast gelijk aan dat verschil, met een maximum van 2%

### Overige verhogingen

Per dezelfde data van de structurele verhogingen wordt de extra vervoersvergoeding voor het niet hebben van een parkeerkaart en de opleidingsvergoeding verhoogd met betreffend percentage

### Eenmalige uitkering

1 januari 2024: eenmalig 2%, bodem €1.500 bruto (100%, deeltijd naar rato, in dienst bij KLC op 31 januari 2024, dan wel aansluitend in dienst getreden bij KLM)

### Salaristreden 9 en 10

Per 1 april 2023 het definitief maken van treden 9 en 10 voor de looptijd van de cao\*

### Ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof zal als actieve dienst meetellen in het bepalen van je jaarlijkse salarisverhoging

### Aanvulling betaald geboorte- en ouderschapsverlof

Per 1 januari 2024 wordt salaris tot 100% aangevuld bij betaald geboorte- en ouderschapsverlof i.p.v. 70% van het salaris

## Werk en Rusttijdenregeling (WRR)

### Reserve

- Een pilot van 6 maanden voor het verlengen van de oproeptijd naar 90 minuten bij RESH-oproepen vanaf 7:00 uur 's ochtends; \*\*
- Een maximering van 9 RESH-dagen per 4 weken, met het streven naar een maximum van 5 RESH-dagen per 4 weken;
- RESH-dagen zullen niet langer dan 10 uur duren, behalve tijdens de pilot van de 90 minuten oproeptijd, na 07:00 uur. Dan bedraagt de RESH 10,5 uur.

### RVL

RVL wordt alleen nog ingepland na een werkdag en de uiterlijke tijd van informeren gaat naar 20:00 uur de voorafgaande dag

\*met terugwerkende kracht

\*\*beide pilots zullen pas starten zodra de toetsingscriteria voor het al dan niet slagen van de pilot overeengekomen zijn.  
Aan deze checklist kunnen geen rechten ontleend worden, hiervoor verwijzen wij naar het cao-protocol 2023-2025

## Aanmeldperiode outstation

Een pilot van 6 maanden om de aanmeldperiode op outstation van 45 naar 60 minuten te verlengen; \*\*

## 60% contract

Per 1 januari 2024 wordt het tewerkstellingspercentage 60% geïntroduceerd

## Vakantieregeling

- Het verlof kan vanaf zomer 2025 op iedere dag van de week starten, waarbij KLC de mogelijkheid heeft om de startdatum met 3 dagen te verplaatsen;
- Per zomer 2025 heb je de mogelijkheid om 2 LELR-dagen in te zetten aan de voor- of achterkant van je zomerverlof. De CA kan zelf kiezen bij welk zomerverlof deze LELR-dagen worden ingezet; KLC en de bonden zullen aanvullende afspraken maken over de inzet van de combinatie AL, LELR en Superjokers om de inzet van LELR dagen te realiseren;
- KLC streeft naar een minimale periode van 4 weken tussen zomer en winterverlof en vice versa. Indien dit korter is, zal dit op verzoek van de CA worden aangepast. Dit verzoek kan alleen afgewezen worden vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen.

## A/B regeling

- Met ingang van 2024 zullen er A/B labels ingevoerd worden om de toewijzing van kerst en oud & nieuw eerlijker te verdelen onder het korps. Hierbij zullen partijen rekening houden met benadeelde CA's die in 2023 niet hun verzoek hebben gekregen;
- Op verzoek van de CA is het mogelijk om per kalenderjaar onderling van label te ruilen.

## Overige punten

## Contractvormen

Binnen de looptijd van de cao zal KLC de haalbaarheid onderzoeken van het afschaffen van de vijfjaarscontracten en kijken of er alternatieven zijn die sneller een contract voor onbepaalde tijd bieden

## Nevenfunctieregeling

KLC committeert zich, na overleg met de vakbonden, aan een actualisering van de nevenfunctieregeling

## Verwezenlijken kinderwens

Een modernisering van de kindwensregeling om (in overleg met KLC) maatwerk toe te passen bij een kindwens waarvoor mogelijk een speciaal traject nodig is, wordt toegevoegd aan de cao

## Winstdelingsregeling (WDR)

Alle betrokken partijen zullen de definitie van Current Operating Income (COI) herbevestigen t.b.v. de winstdeling en variabel inkomen

## Duurzaam mobiliteitsbeleid

Trapsgewijze invoering in 2024

Huidige reiskostenvergoeding: 19 ct. per km met max 50 km enkele reis

Aanvullende afspraken:

- Auto tussen 23.00 - 07.30 uur: 21 ct./km bij dienst met opkomst of eindtijd tussen 23.00 - 07.30 uur;
- Volledig elektrische auto/scooter: 22 ct./km;
- Openbaar vervoer: volledige vergoeding 2e klasse (in Nederland);
- Lopen/fiets: 30 ct./km

Leasefietsregeling met belastingvoordelen

Inspanning werkgever collectieve werknemerskorting voor private lease elektrische auto's en gebruik deelauto's

## Interchange

Partijen zullen uiterlijk 1 juni 2024 in overleg treden om wederzijdse zorgen uit te spreken over interchange en knelpunten te uiten

## Lobby

Halfjaarlijks zullen partijen in overleg treden met de Managing Director om de politieke ontwikkelingen van dat moment te bespreken en af te stemmen op welke luchtvaart gerelateerde onderwerpen gezamenlijk opgetrokken kan worden richting bijvoorbeeld Den Haag en Brussel