

Cao checklist

Looptijd 2 maart 2023 t/m 28 februari 2025

Loonsverhoging

- 1 sep 23: +2%, bodem €135 per maand (100%, deeltijd naar rato)
 - 1 okt 23: +6%
 - 1 jul 24: +3%
 - 1 jan 25 + inflatie afhankelijk: 0-2%*
- * Bij een consumentenprijsindex (CPI) in oktober 2024 die meer dan 3% bedraagt, wordt een loonsverhoging toegepast gelijk aan dat verschil, met een maximum van 2%*

Sociaal Plan

1 okt 23: huidig Sociaal Plan ongewijzigd en zonder einddatum in de cao

Aanpassen Loongebouw 2014

- 1 dec 23: iedereen in Loongebouw 2014 gaat 1 trede omhoog door het schrappen van trede 2 in alle functieschalen
- Start- en maximumsalaris blijven gelijk

Eenmalige uitkering

1 jan 24: + 2%, bodem €1.500 bruto (100%, deeltijd naar rato)

DI-budget

1 jan 24 + extra keuzemogelijkheid **maandelijks** uitbetaling opgebouwd duurzaam inzetbaarheidsbudget

Duurzaam mobiliteitsbeleid

- **Trapsgewijze invoering in 2024**
Huidige reiskostenvergoeding= 19 ct. per km met max 50 km enkele reis
Aanvullende afspraken
 - Auto tussen 23.00 - 07.30 uur: 21 ct./km bij dienst met opkomst of eindtijd tussen 23.00-07.30 uur
 - Volledig elektrische auto/scooter: 22 ct./km
 - Openbaar vervoer: volledige vergoeding 2e klasse (in Nederland)
 - Lopen/fiets: 30 ct./km
- **Leasefietsregeling** met belastingvoordelen
- Inspanning werkgever **collectieve werknemerskorting** voor private lease elektrische auto's en gebruik deelauto's

Tijdelijke regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen (TDVAP)

- 1 jan 24: de TDVAP ('80- 90-100 regeling') komt onder vernieuwde voorwaarden terug
- Deelname: max 5 jaar voorafgaand aan (vervroegd) pensioen met mogelijkheid om binnen de laatste 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden i.p.v. de 80-90-100 regeling

Hogere Talenbonus

1 jan 24: verhoging met €50 naar €300 per taal per jaar, max 3 talen

Aanvulling betaling aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof

1 Jan 24: de werkgever vult geboorteverlof- en betaald ouderschapsverlofuitkering aan naar 100% van het maximum dagloon

Compensatie trainingen

Nader te bepalen datum: onderzoek werkgever en de 2 cabinebonden naar eenduidige tijdscompensatie voor trainingen en grondopdrachten

Rustgelegenheid A330 compensatie

Vanaf zomerdienstregeling 2024 + extra compensatie dag ($\frac{1}{2}$ CL en $\frac{1}{2}$ KL) bij bloktijd langer dan 8 uur met A330

9% premie verkoop upgrades aan boord

Vanaf uiterlijk 1 sep 24: 9% premie op verkochte upgrades aan boord naar Premium Comfort en WBC, verdeeld over alle cabineleden van betreffende vlucht

Herberekening JV

Nader te bepalen datum in 2024: bij (tijdelijke) wijziging tewerkstellingspercentage via JV-teller verrekening verlofdagen

Periode zomerverlof 50+

Okt 24: bij toewijzing voor 2025 > het totaal aantal jaarlijkse verlofdagen blijft ongewijzigd maar voor 50+ geldt dan: in de zomer opname van 21 i.p.v. 24 aaneengesloten dagen verlof

Afronden tellerstanden afschaffen

Jun 24: afschaffing jaarlijks afronden JV, JZ ,OD tellerstanden

Losse JV-dagen aanvraag

Nader te bepalen datum: keuze JV aanvragen volgens OD methodiek, met jaarlijks maximum van 4 dagen

Proef aanrijtijd blokreserves

- Nader te bepalen datum in 2024: proef van 6 maanden om aanrijtijd na 7.00 uur te verhogen naar 90 minuten tijdens een Reserve Thuis (RT)
- Aanrijtijd vóór 7.00 uur blijft 60 minuten

Winstdeling/ variabel inkomen

Nader te bepalen datum: alle betrokken partijen zullen de definitie van Current Operating Income (COI) herbevestigen t.b.v. de winstdeling en variabel inkomen