



» KLM Cityhopper
t.a.v. Director HR & Business Partner
De heer K. Huisman
SPL/HK
Gebouw 541 Topside
1118 CE SCHIPHOL

» Datum: 9 mei 2023

» Kenmerk: 0020/CV/in » Betreft: cao-inzet

Geachte heer Huisman,

Op 2 maart 2023 is de cao voor het cabinepersoneel van KLM Cityhopper verlopen. Uw uitnodiging om op 10 mei 2023 constructief overleg te voeren, hebben wij ontvangen. Middels deze brief wil de VNC zijn inzet kenbaar maken en aansturen op een gemoedelijk en kortlopend proces.

Onze inzet voor het cao-overleg betreft de volgende punten:

Looptijd

Van 3 maart 2023 tot en met 29 februari 2024.

Loonontwikkeling

Na 2022 ondervinden onze leden ook in 2023, zo blijkt onder andere uit de enquête, nadelige effecten van een sterk gestegen inflatie. De loonsverhogingen van 2022 en begin 2023 hebben deze inflatie nog niet volledig kunnen opvangen en daarom stellen wij een loonsverhoging voor van 12% voor de looptijd van de cao.

Aanvullend stelt de VNC voor om de afspraken uit het Protocol CAO Cabine KLM CITYHOPPER B.V.: 'Tijdelijke toeslag vanwege vertraagde doorstroom', waarbij de tijdelijke salaristreden 9 en 10 zijn afgesproken voor de functies CA1 en Cabin Supervisor, definitief te verwerken in het salarishuis.

Contractvormen

De VNC is groot voorstander van het eerder verkrijgen van een vast contract. Het huidige vijfjaarscontract geeft onze leden pas in een laat stadium van hun carrière zekerheid over hun verdere toekomstperspectief. Wij pleiten ervoor om een constructief af te spreken die recht doet aan het eerder verkrijgen van duidelijkheid en zekerheid en tegelijkertijd ook rekening houdt met een bepaalde wendbaarheid voor het bedrijf ten aanzien van het beoordelingsmoment om over te gaan op een vaste tewerkstelling. Concreet stellen wij voor dat een CA na een bepaalde tijdscontract van 1 jaar in aanmerking komt voor een contract voor onbepaalde tijd bij KLC, ter overbrugging naar KLM.

Duurzame inzetbaarheid en werkdruk verlichtende maatregelen

Balans werk/privé

Een nog altijd sterke wens vanuit onze leden is een betere balans tussen werk en privé. Vanuit de werkgroep productiviteit spreken partijen met elkaar om te kijken hoe we hier verbeteringen in aan kunnen brengen. De VNC stelt voor om de gezamenlijke conclusies uit bovengenoemde werkgroep om te zetten in concrete cao-afspraken.



» Ophoging AL dagen

De VNC stelt voor om, ter compensatie van het eventueel moeten werken op een of meerdere van de 11 algemeen erkende feestdagen, per CA 5 vrije kalenderdagen toe te voegen aan het reeds bestaande aantal vakantiedagen. Dit voorstel zal de huidige LELR dagen vervangen.

Nevenfunctieregeling

De VNC constateert dat de huidige nevenfunctieregeling sterk verouderd is. In 2014 zijn er voor het laatst cao-afspraken hierover gemaakt en mede daarom stelt de VNC voor om de huidige nevenfunctieregeling te moderniseren. De VNC wil actief betrokken worden in de modernisering hiervan. De VNC wil rechtdoen aan de ijverige nevenfunctionarissen en verwachten wij bovendien nevenfuncties aantrekkelijker te maken, hetgeen voordelig is voor zowel de CA's als KLC. De VNC stelt voor om de toeslagen, de aanstellingsduur, het aantal en soort nevenfuncties en tot slot de overige voorwaarden in overleg opnieuw vast te stellen.

Overig

FlightChange

Een onderwerp waarop constante verbetering wenselijk is, is grip op rooster. Concreet doet de VNC daarom het voorstel om FlightChange te introduceren. Een tool waarmee CA's onderling vluchten kunnen ruilen. Niet alleen zorgt dit voor een hogere mate van tevredenheid ten aanzien van grip op rooster. Ook neemt dit extra, soms tijdrovende en frustrerende contactmomenten weg tussen de CA en Scheduling/Crew Control en het uiteindelijke omzetten van roosters tussen CA's.

DI-budget

Onze leden hebben een nadrukkelijke wens om gebruik te kunnen maken van een duurzaam inzetbaarheidsbudget, een tegenwoordig veelvoorkomend budget waarmee de CA zichzelf kan ontwikkelen door middel van onder andere het volgen van een opleiding. Los van deze optie heeft de CA ook de keuze om het budget om te laten zetten in verlofdagen of over te gaan tot uitbetaling. De VNC stelt voor om 1.93% DI-budget op te bouwen over het daadwerkelijk ontvangen vaste bruto jaarsalaris c.q. ziekgeld of suppletie (inclusief vakantietoeslag en eventuele leeftijdstoeslag) van het voorgaande jaar. Over dit budget zijn geen emolumenten verschuldigd.

RVL

De VNC is van mening dat een CA ongestoord van zijn of haar vrije tijd moet kunnen genieten. Een punt waar dit echter ter discussie wordt gesteld, is op een vrije dag gevolgd door een RVL-dienst. De VNC stelt de volgende wijzigingen voor ten aanzien van RVL-diensten:

Een RVL-dienst zal alleen volgen na een werkdag en niet na een vrije dag. Tevens zal het uiterlijke moment van informeren, 23:00 uur LT voorafgaand aan een RVL-dienst, vervroegd worden tot uiterlijk 21:00 uur LT. De CA wordt alleen via MyDutyPlan op de hoogte gesteld van een roosterwijziging, daarmee komt een belmoment te vervallen. Indien de CA bij afloop van de eindtijd een roosterwijziging nog niet heeft geaccepteerd, zal Crew Control de CA alsnog bellen.

Vakbondsdagen

De VNC stelt voor het, in 2022 afgesproken aantal vakbondsdagen van 330, vast op te nemen in de cao. Dit aantal doet recht aan de uit te voeren werkzaamheden die het Sectiebestuur heeft ten aanzien van zowel belangenbehartiging van onze leden alsook op organisatorisch vlak.



» Lobby

In het jaarlijks overleg tussen de Managing Director en de VNC zullen partijen de politieke ontwikkelingen bespreken en tevens afstemmen op welke onderwerpen van het overheidsbeleid t.a.v. de luchtvaart in brede zin gezamenlijk kan worden opgetrokken. Het doel hiervan is om de gezamenlijke lobby richting politiek te versterken en concrete strategieën te ontwikkelen teneinde tot een eerlijker speelveld te komen, (duurzame) stabiliteit in de luchtvaartsector en daarmee behoud van werkgelegenheid. Mochten er onderwerpen zijn die overkoepelend besproken worden aan de tafel van het moederbedrijf zal het KLC Sectiebestuur ook deelnemen aan deze gesprekken.

De VNC maakt zich hard voor behoud van werkgelegenheid en goede arbeidsvoorwaarden voor het cabinepersoneel en zet zich daarnaast in voor goede perspectieven voor KLM Cityhopper.

Indien de VNC het nodig acht tijdens komend cao-overleg, behoudt zij zich het recht om met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen. Wij zijn bereid ons in te spannen voor een constructief overleg waarbij onderling vertrouwen een absolute voorwaarde is.

Met vriendelijke groet,
Vereniging Nederlands Cabinepersoneel VNC

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Cas Voskuyl', is written over a horizontal line.

Cas Voskuyl
Voorzitter KLC Sectiebestuur

cc:
Julie Wijmans
Ester Kamps
Roelien Koopman
De Unie - KLC Cabine