

Transavia Vrijwillige Vertrekregeling 2020

Juli 2020

Doel

De Transavia-medewerker wordt in 2020 de mogelijkheid geboden om te kiezen voor een Vrijwillige Vertrekregeling (hierna: Transavia VVR 2020). Deze tijdelijke regeling wordt opengesteld in verband met de gevolgen van de Corona-crisis. Doel van Transavia VVR 2020 is het reduceren van het personeelsbestand en te anticiperen op de verwachte overcapaciteit. De Transavia VVR 2020 beoogt dit doel te bereiken door medewerkers financieel te stimuleren om vrijwillig hun arbeidsovereenkomst te laten beëindigen.

Openstelling

De Transavia VVR 2020 wordt per 1 juli 2020 opengesteld met een beoogde uitdiensttredingsdatum vanaf 1 oktober 2020 met inachtneming van de geldende fictieve opzegtermijn. Het uitgangspunt is dat de Transavia VVR 2020 breed wordt opengesteld binnen Transavia Airlines C.V., met uitzondering van de medewerkers van vliegtuigonderhoud die geen leidinggevende functie bekleden. De directie bepaalt naar eigen inzicht op basis van verwachte overcapaciteit op functieniveau en per afdeling of en hoeveel medewerkers gebruik kunnen maken van de Transavia VVR 2020.

Medewerkers die zich voor de Transavia VVR 2020 hebben aangemeld, worden na aanmelding op de hoogte gesteld of zij daarvan gebruik kunnen maken.

Definities

Bruto maandsalaris

Onder het bruto maandsalaris wordt verstaan het 'kale' bruto maandsalaris inclusief eventuele vaste persoonlijke toeslagen die onderdeel uitmaken van het salaris, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, gemiddelde van gedurende het laatste jaar ontvangen vaste toeslagen e.e.a. gebaseerd op het overeengekomen vaste contractpercentage (er wordt geen rekening gehouden met tijdelijk meer of minderwerk), op de peildatum. Voor medewerkers die gebruik maken van de vrijwillige afbouwregeling uit de cao's telt ook een eventuele afbouwvergoeding mee voor het bruto maandsalaris.

In uitzondering op bovenstaande tellen de volgende toeslagen niet mee voor het bruto maandsalaris:

Vliegers: brutotoeslag en vrijvalstaffel

Grondmedewerkers: consignatietoeslag en expertisetoeslag

Cao

Met cao wordt bedoeld de op de medewerker van toepassing zijnde cao zoals hieronder opgesomd zoals deze thans luidt en in de toekomst zal luiden.

Met cao worden de volgende cao's van Transavia bedoeld:

- cao Transavia cabinepersoneel
- cao Transavia grondpersoneel
- cao Transavia vliegers

Diensttijd

De diensttijd is de totale tijd gedurende welke medewerker bij Transavia Airlines C.V. in dienst is geweest, gerekend vanaf de datum van laatste indiensttreding, tot aan datum einde dienstverband; e.e.a. met inachtneming van art 5.2 lid 3 cao's. Voorgaande arbeidsovereenkomsten met Transavia Airlines C.V. die de laatste arbeidsovereenkomst met minder dan zes maanden hebben opgevolgd, tellen ook mee voor de berekening van de diensttijd.

Periodes van non-activiteit (in de zin van art 9.4. cao's) van (aaneengesloten) langer dan een jaar tellen niet mee voor de vaststelling van de diensttijd en de hoogte van de VVR-vergoeding.

Peildatum voor bepaling van de diensttijd van de medewerker ten behoeve van de keuzeprocedure is 1 juli 2020.

Einddatum

De door Transavia bepaalde einddatum waarop de arbeidsovereenkomst krachtens de Transavia VVR 2020 eindigt met inachtneming van de geldende fictieve opzegtermijn, gerekend vanaf 1 oktober 2020.

Fictieve opzegtermijn

De fictieve opzegtermijn is de wachttijd voorafgaand aan het ontvangen van een eventuele WW-uitkering. Deze is gelijk aan de opzegtermijn die zou hebben gegolden bij opzegging door Transavia van het dienstverband, conform de geldende cao's of regeling:

Grondpersoneel: art. 5.2 lid 6

Cabinepersoneel: art. 5.3

Vliegers: art. 5.2 lid 5

Regeling Arbeidsvoorwaarden Boven CAO werknemers: art. B7

Peildatum

Peildatum voor bepaling van het overeengekomen vaste tewerkstellingspercentage en het bruto maandsalaris van de medewerker is 1 juli 2020. Het aldus bepaalde maandsalaris wordt gecorrigeerd voor het overeengekomen vaste tewerkstellingspercentage per 1 juli 2020.

Pensioendatum

De voor de medewerker geldende pensioendatum conform de toepasselijke cao, tenzij er sprake is van een afwijkende pensioendatum die het gevolg is van een onherroepelijke mededeling van de medewerker om vrijwillig vervroegd of uitgesteld met pensioen te gaan.

Medewerker

Medewerker is degene die op grond van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, waarop het Nederlands recht van toepassing is, in dienst is bij Transavia Airlines C.V. en waarop de cao Transavia Grondpersoneel, de cao Transavia Cabinepersoneel, de cao Transavia Vliegers of de regeling Arbeidsvoorwaarden Boven CAO Werknemers van toepassing is. Wanneer in de Transavia VVR 2020 de aanduiding 'medewerker' wordt gebruikt, zal hiervoor tevens 'medewerkster' kunnen worden gelezen.

Voorwaarden

Voorwaarden voor aanmelding voor de Transavia VVR 2020:

- Medewerker is op het moment van aanmelding voor de Transavia VVR 2020 niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt¹, en
- Transavia was niet reeds voornemens om de arbeidsovereenkomst met medewerker om andere redenen (o.a. functioneren) te beëindigen, en
- Er staat nog geen einddatum van de arbeidsovereenkomst vast in de periode van aanmelding voor de Transavia VVR 2020 tot en met het einde van de geldende fictieve opzegtermijn, gerekend vanaf 1 oktober 2020, vanwege een onherroepelijke mededeling voor (vrijwillig vervroegde) pensionering, en
- De arbeidsovereenkomst is niet reeds opgezegd door medewerker, en
- Transavia en medewerker zijn niet reeds een vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden overeengekomen.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de Transavia VVR 2020 dient medewerker aan alle bovenstaande voorwaarden te voldoen. Daarnaast dient medewerker op moment van aanvaarding van de vaststellingsovereenkomst niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt te zijn¹.

Keuzeprocedure

De medewerker die aan alle bovengenoemde voorwaarden voldoet en gebruik wil maken van de Transavia VVR 2020, geeft voor 1 augustus 2020 op de daartoe aangewezen wijze te kennen dat hij in aanmerking wil komen voor de Transavia VVR 2020. Na afloop van deze periode onderzoekt Transavia of de aanmeldingen voldoen aan de voorwaarden en wordt op basis van de op dat moment bekende of verwachte overcapaciteit beslist of en in welke mate in de betreffende functies gebruik kan worden gemaakt van de Transavia VVR 2020. Indien, per functiegroep, de belangstelling groter is dan het aantal beschikbare plaatsen, zal, wederom per functiegroep, de Transavia VVR 2020 worden toegekend in volgorde van

¹ Indien vaststaat dat de werknemer bij ziekte of (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, op het moment van beëindiging van het dienstverband duurzaam hersteld is, is aanmelding voor de Transavia VVR 2020 mogelijk

diensttijd op de peildatum (degene met de langste diensttijd gaat voor). Op grond van het voorgaande worden de medewerkers die aan de regeling kunnen deelnemen door Transavia aangewezen en ontvangen zij een aanbieding voor de Transavia VVR 2020 conform het onderstaande.

NB: het aanmelden voor de Transavia VVR 2020 biedt dus geen garantie voor daadwerkelijke deelname. Deelname is afhankelijk van de overcapaciteit en, in geval van openstelling en grotere belangstelling dan het aantal beschikbare plaatsen, toewijzing op basis van het aantal dienstjaren.

Transavia VVR 2020 vergoeding

De medewerker die in aanmerking komt voor de Transavia VVR 2020 ontvangt van Transavia een aanbod ter beëindiging van het dienstverband. Onderdeel van de aanbieding is een vergoeding zoals hieronder beschreven.

De Transavia VVR 2020 vergoeding wordt gebaseerd op het aantal dienstjaren en bedraagt 0,25 bruto maandsalaris per dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren en 1 bruto maandsalaris per dienstjaar vanaf het elfde dienstjaar met een maximum van in totaal 18 bruto maandsalarissen.

Voor de vaststelling van het aantal dienstjaren tellen niet alleen volle dienstjaren mee, maar ook gedeeltelijke dienstjaren. Gedeeltes van dienstjaren worden naar rato berekend waarbij elke volle maand telt voor 1/12 deel van een dienstjaar.

De vergoeding bedraagt in alle gevallen nooit meer dan 80% van de te verwachten inkomstenderving tot aan de voor medewerker geldende pensioendatum. Voor bepaling van de inkomstenderving tot aan de voor medewerker geldende pensioendatum wordt uitgegaan van het bruto maandsalaris, alles zoals geldend op de peildatum.

Deze vergoeding wordt in de vorm van een eenmalige bruto uitkering uitbetaald binnen 30 dagen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst door overmaking op de bij Transavia bekende salaris(bank)rekening van de medewerker.

Conform wettelijke bepalingen bestaat er geen aanspraak op een transitievergoeding.

Beëindiging dienstverband

Als het aanbod door medewerker wordt geaccepteerd, eindigt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden per de door Transavia bepaalde en met de medewerker overeengekomen einddatum. De hiervoor geldende afspraken worden vastgelegd in een door Transavia opgestelde standaard vaststellingsovereenkomst, inclusief de vergoeding en een beding waarin Transavia en medewerker elkaar over en weer finale kwijting verlenen.

Bij het bepalen van de einddatum zal Transavia, indien medewerker dit wenst en zoveel als redelijkerwijs mogelijk, met inachtneming van de planning, rekening houden met de voor medewerker geldende fictieve opzegtermijn. De einddatum zal nooit later zijn dan de datum van de laatste dag waarop de geldende fictieve opzegtermijn eindigt, gerekend vanaf 1 oktober 2020. Medewerker blijft gedurende de fictieve opzegtermijn aan het werk, waarbij

eventueel nog openstaande verlofdagen worden ingeroosterd of opgenomen voor de einddatum, voor zover de bedrijfsvoering dat toelaat.

Aanspraken op grond van deze Transavia VVR 2020 vervallen indien de arbeidsovereenkomst met Transavia op een andere wijze dan door middel van de onderhavige Transavia VVR 2020 en vóór of op de in het kader van de Transavia VVR 2020 vastgestelde einddatum eindigt.

Verlofdagen

Eventueel nog openstaande en voor uitbetaling vatbare verlofdagen worden ingeroosterd of opgenomen voor datum einde dienstverband, conform cao's. In principe is er dus geen sprake van uitbetalen van vakantiedagen. Mocht er toch sprake zijn van een restsaldo aan vakantiedagen om een gegronde reden, dan wordt dit bij einde dienstverband uitbetaald.

Afsluitende bepaling

Indien de Transavia VVR 2020 op enig moment in strijd met de wet wordt geoordeeld, heeft Transavia het recht de Transavia VVR 2020 in te trekken, zonder enige gehoudenheid tot vergoeding van schade of aanvulling van de vergoeding. Reeds uitgekeerde vergoedingen zullen alsdan door Transavia niet worden teruggevorderd.