



KLM cao principeakkoord

Looptijd: 01-03-2022 t/m 01-03-2023



FINANCIIEEL

		CA	(A)P	SP
	Structurele loonsverhoging 6% met 2 x bodem van elk €80,- in looptijd van een jaar	✓	✓	✓
Per 01-10-2022	+2% + bodem van €80,-			
Per 01-01-2023	+ 2%			
Per 01-03-2023	+ 2% + bodem van €80,-.			
	Doordat het stapsgewijs is, stijgt je bij de 2e en 3e verhoging harder dan 2% per keer omdat het bij elkaar opgeteld doorloopt (cumulatief). De 2 bodems van elk €80,- hebben met name een positief effect op lonen tot € 4.000,- bruto p.m.			
	Structureel 6% er bij op extra vervoersvergoeding + basiscursustoelage + bijdrage crewvervoer + tegemoetkoming studiekosten + leeftijdstoelage	✓	✓	✓
Per 01-10-2022	+ 2%			
Per 01-01-2023	+ 2%			
Per 01-03-2023	+ 2%			
Per 01-03-2022	Geen arbeidsvoorwaardelijke bijdrage meer (AVB)	✓	✓	✓
Per 31-12-2022	Met terugwerkende kracht vanaf 01-03-2022 evt. te veel ingehouden AVB over 2022 terug.			
Per beëindiging kredietfaciliteit	Eenmalige uitkering Iedereen krijgt een eenmalige uitkering van 20% van de persoonlijk geleverde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage.	✓	✓	✓
Per 01-03-2022	Toelage verhoogd naar €1500,- voor recente, huidige en aankomende basis cursisten + Daarbovenop stijgt de toelage mee met de 6% van de loonsverhogingen.			
Per 01-10-2022	Reiskostenvergoeding omhoog naar 19 cent per kilometer + 11 cent per km reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer dus verhoogd van 8 naar 19 cent per kilometer voor alle cabineleden, inclusief basis cursisten. Het huidige maximum aantal kilometers van 50 per enkele reis wordt gehandhaafd. Resterende reiskosten (t/m 250 km) kunnen nog via de cafetarieregeling worden uitgeruild.	✓	✓	✓



KLM cao principeakkoord

Looptijd: 01-03-2022 t/m 01-03-2023

Overige cao-afspraken

Herbevestigd, dus reeds geldig

COVID-19 testen en vaccinaties uitsluitend op vrijwillige basis.

Per direct

Geen eenzijdig opgelegde voorwaarden meer door overheid en/of KLM. Cabinebonden zullen altijd overlegpartij zijn bij afspraken over arbeidsvoorwaarden cabinepersoneel.

Zo snel mogelijk

Structurele ruimte voor inzet CL tellerdagen

Per kalenderdag minimaal 50 beschikbare CL-dagen zodat cabinepersoneel hun verdiende compensatie voor gewerkte dagen (CL-dagen) beter kunnen inzetten.

Per 01-01-2023

ACC

Japanse CA's: onderzoeken andere tewerkstelling vanaf AMS.
Chinese CA's: niet inzetbaar door COVID-19 maatregelen in China betekent geen flight allowance.

Per 21-06-2022 (terugwerkende kracht)

Versoepeling voorwaarden bij gebruikmaken gereduceerd tarief Autodienst

Bemanningsleden maken aanspraak op vervoer naar en van Schiphol-Centrum:

- vóór vertrek en na terugkeer van een vlucht met een afwezigheid (aan- tot afmelden) van Schiphol van 36 uur of langer;
- vóór vertrek en na terugkeer van een vlucht met een afwezigheid (aan- tot afmelden) van Schiphol van minder dan 36 uur met een gepubliceerde of actuele aan- of afmeldtijd voor 08:30;
- vóór vertrek en na terugkeer van een vlucht met een afwezigheid (aan- tot afmelden) van Schiphol van minder dan 36 uur met een gepubliceerde of actuele aan- of afmeldtijd na 22:00.

Aanvullende afspraken

Voor 01-03 2023

Introductie IPB Travelpartner

IPB Travelpartner voor iedere collega die geen bij KLM geregistreerde partner heeft (getrouwd of samenlevingscontract).

Zo snel mogelijk

Verlaagd IPB-tarief Europese vluchten:

IPB tarief voor Europese vluchten wordt verlaagd van Z-medium naar Z-low tarief.

Nog onbekend wanneer

XFA flat fee

€125,- netto per maand op basis van een voltijds contract voor woon-werkregeling (XFA) voor medewerkers woonachtig in buitenland.

Toekenning extra vervoersvergoeding van €32,69 bruto per maand voor het niet hebben van een parkeerpas P30/P40/P5.

Voorbehoud: als er over vergelijkbare regelingen in een ander domein betere cao-afspraken worden gemaakt, gelden die ook voor cabine.

Toekomstagenda

Zo snel mogelijk

Versterking gezamenlijke lobby op baanbehoud en werkgelegenheid

Verder moderniseren milieuvriendelijkere vloot en daarmee duurzame stabiliteit en behoud van werkgelegenheid in plaats van krimp.

Wereldwijd eerlijker speelveld met maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Binnen looptijd cao

Verkenning op lange termijn thema's.

Na instemming cao

Intentieverklaring

KLM stelt 5 jarenplan op en gaat met cabinebonden over relevante onderwerpen in gesprek, zonder commitment vooraf van de cabinebonden op de uitkomsten.