

## Onderhandelingsresultaat CAO Transavia Cabinepersoneel 6 september 2017

De onderhandelingsdelegaties van

1. De Vereniging Nederlands Cabinepersoneel, verder te noemen VNC, statutair gevestigd te Amstelveen, enerzijds, verder te noemen "de werknemersorganisatie"

en

2. Transavia Airlines C.V., gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, verder aangeduid als "Transavia" en te dezen vertegenwoordigd door Transavia Airlines B.V. in haar hoedanigheid van beherend vennoot

anderzijds,

hebben op 6 september 2017 een onderhandelingsresultaat bereikt.

Het onderhandelingsresultaat houdt de volgende afspraken met betrekking tot de CAO Transavia Cabinepersoneel voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 in:

### 1. Looptijd en Inkomen

#### Looptijd

De looptijd van de CAO is van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

#### Inkomen

Gedurende de looptijd van deze CAO kent Transavia over de salarissen en de salarisschalen:

- per 1 december 2017 een structurele kostencompenserende loonsverhoging van 1,5% toe en
- per 1 april 2018 een structurele kostencompenserende loonsverhoging van 1,5%.

### 2. Introductie T bids & WRR

Transavia heeft vastgesteld dat de huidige cabine WRR complex is. Dit heeft tot gevolg dat de regelset moeilijk in een geautomatiseerd biedsysteem (T bids) kan worden geprogrammeerd en dat bovendien op voorhand duidelijk is dat de werking van het indelingssysteem (optimizer) en T bids door deze complexiteit niet optimaal zal zijn. Daarnaast zoeken partijen naar mogelijkheden om meer gezonde indelingen te produceren, een meer gelijke verdeling van productie te realiseren en medewerkers meer invloed op het eigen rooster te geven. CAO-partijen zullen in gezamenlijkheid vaststellen op welke wijze meer invloed op het eigen rooster

kan worden bereikt, bijvoorbeeld door het aanvragen van VE's, dan wel het aanvragen van weekendligging.

Om introductie van T bids eenvoudiger te maken, de voordelen van T bids optimaal tot zijn recht te laten komen en zowel gezonde als eerlijke roosters te kunnen produceren komen partijen overeen gezamenlijk de mogelijkheden te onderzoeken voor introductie van een sterk vereenvoudigde regelset. Dit onderzoek kent een aantal fasen.

In fase 1 zullen partijen gezamenlijk definiëren wat de uitgangspunten zijn voor een goed rooster. Wanneer overeenstemming is bereikt over de uitgangspunten zullen deze worden gebruikt om, met behulp van externe deskundigen door middel van prototyping tot een concept regelset te komen.

In fase 2 zullen partijen deze regelset vervolgens gaan toetsen in de praktijk. De toetsvorm (bijvoorbeeld schaduwdraaien, pilots of andere methodes) zal in overleg tussen partijen worden vastgesteld. VNC zal in gelegenheid worden gesteld voldoende VNC leden te laten participeren in deze toets. Transavia zal de resultaten van de toets overhandigen aan VNC voor een interne evaluatie met haar achterban. Vervolgens zullen Transavia en VNC de resultaten van de toets gezamenlijk evalueren. Uit de evaluatie moet blijken dat de concept regelset voldoet aan de doelstelling van partijen, te weten: 1) kwalitatief betere (gezondere) roosters; 2) eenvoudiger in te programmeren regels; 3) meer grip op het rooster voor cabine medewerkers; 4) zonder dat dit leidt tot productiviteitsverlies.

Het is niet de intentie van partijen om met deze afspraak een productiviteitsverbetering te realiseren. Transavia zal ter onderbouwing van onderdeel 4 VNC inzicht geven in de effecten van de aanpassingen op de netto productiviteit (op basis van KPI's). Indien hieruit blijkt dat de nieuwe WRR regelset een significante verbetering in de netto productiviteit genereert, treden cao-partijen in overleg op welke wijze dit ten goede komt aan het cabinepersoneel, bijvoorbeeld in de vorm van vrije tijd, geld, ontwikkeling of meer individuele biedruimte. Significants is in dit verband een netto productiviteitsverbetering van 1% of meer.

In fase 3 zal deze regelset als WRR worden vastgesteld en kan deze gedurende de looptijd van de CAO in de CAO worden opgenomen.

Transavia zal een jaar na introductie van een nieuwe WRR VNC nogmaals inzicht geven in de effecten van de aanpassingen op de netto productiviteit en het ziekteverzuim.

### **3. Loopbaan**

#### **Evaluatie**

Het loopbaanbeleid zoals overeengekomen in het principe-akkoord Werk en Zekerheid zal voor eind 2017 worden geëvalueerd.

#### 4. Procesafspraken lopende werkgroepen

Gedurende de looptijd van de CAO Transavia Cabinepersoneel 2013-2016 zijn onderstaande werkgroepen gestart.

- Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid
- Werkgroep Vakantieplanning en vakantieregeling

Ten tijde van het overeenkomen van het onderhandelingsresultaat Transavia Cabinepersoneel 2017-2018 waren de adviezen uit deze werkgroepen nog niet of nog niet geheel gereed.

Adviezen die voortvloeien uit de verschillende werkgroepen zullen gedurende de looptijd van een op basis van dit resultaat overeen te komen cao, worden voorgelegd aan en nader worden besproken door cao-partijen.

Indien cao-partijen de adviezen uit de werkgroep overnemen zullen deze leiden tot tussentijdse aanpassing van de CAO Transavia Cabinepersoneel 2017-2018.

Aldus overeengekomen te Schiphol op 6 september 2017,

**Transavia Airlines C.V.**

.....  
A. Hoogeveen  
Hoofd Dienst Cabine  
Datum

12/9/2017

.....  
M.V. van Boven  
Hoofd Personeel & Organisatie  
Datum

12/9/2017

**Vereniging Nederlands Cabinepersoneel**

.....  
S. Kok  
Voorzitter Sectiebestuur  
Datum