

Besteedbaar inkomen:

- ✓ Salarisverhogingen van in totaal 3,5% (✗ openstaand is nog de disclaimer van 0,5%).
- ✓ Winstdelingsregeling (verbeterde structurele WDR - nabetaling WDR 2016 - aangepaste versie voor seizoen CA's).

Duurzame inzetbaarheid en terugdringen arbeidsverzuim:

- ✓ Permanente regeling deeltijd voor pensioen.
- ✓ Tijdelijke regeling deeltijd voor pensioen.
- ✓ Invoeren loopbaanscan.
- ✓ Vormgeven beleid mobiliteitsinstrumenten nav loopbaanscan.
- ✓ Onderzoek naar EVC (Erkenning van Verworven Competenties), ✗ invoering n.v.t.
- ✓ Invoering VVR 2018 en 2019 (Vrijwillige Vertrek Regeling).
- ✗ Werkgroep verlagen arbeidsverzuim (initiatieven worden uitgewerkt).

Werkdruk en werkdrukbeleving:

- ✓ Invoeren verhoging Superjokerdagen.
- ✓ Verschuiven zomer- naar winterverlof.
- ✓ Ontwikkelen en invoeren nieuwe tellers en flexibel RV (✗ verbeteringen worden uitgewerkt).
- ✓ Invoeren nieuwe definitie Oud&Nieuw.
- ✓ Invoeren compensatie voor aanvraag visum.
- ✓ Invoeren compensatie bij >1 kalenderdag vertraging op de route.
- ✓ Uitwerken en invoeren Rust aan boord regeling.
- ✓ Vormgeven pilot week 3 en 4 bij ziekmelding (✗ alternatieve oplossingen nog uit te werken).
- ✗ Onderzoek naar gemiddeld deeltijdpercentage (✗ alternatieve oplossingen nog uit te werken).

Cabinebemanning samenstelling (CBS):

- ✓ Invoeren aangepaste CBS met aangepast product en invulling diverse functies.
- ✓ Invoeren nieuwe afspraak motiveren bij ziekte op buitenstation.
- ✓ Invoeren nieuwe afspraak 'onder de rang voor SP's'.
- ✓ Invoeren aangepaste CBS 737-700.
- ✓ Onderzoek en pilot WBC skills voor eenbanders (✗ evaluatie eind dit jaar).
- ✓ Uitschrijven C-class werkmethoediek A330-200.

Overig:

- ✓ Invoeren geregeld informatieverstrekking investeringsprogramma.
- ✓ Aanpassen regeling daggeld.
- ✗ Invoeren wijziging XFA betalen luchthavenbelasting vervalt.

