

PROTOCOL CAO 2009-2010

De onderhandelingsdelegaties van KLM CITYHOPPER B.V. (KLC), de VAKBOND VAN NEDERLANDS CABINEPERSONEEL (VNC) en de UNIE VAN NEDERLANDS CABINEPERSONEEL (UNC) hebben – onder voorbehoud van goedkeuring van hun leden – overeenstemming bereikt over de inhoud van de CAO voor KLC Cabine personeel in algemene dienst voor de periode vanaf 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010.

Looptijd CAO

De CAO treedt in werking op 1 april 2009 en eindigt op 31 maart 2010.

Salarisverhoging

Per 1 januari 2010 worden de salarissen verhoogd met 1,25%. Deze verhoging wordt als kostencompenserend aangemerkt. Per dezelfde datum worden onderstaande bedragen en vergoedingen met hetzelfde percentage verhoogd:

- * extra vervoersvergoeding voor het niet hebben van een parkeerkaart;
- * tegemoetkoming studiekosten
- * bijdrage voor het crewvervoer

Voortzetting CAO regelingen

5 stretches

KLC zal maximaal 4 stretches op 1 dag plannen. In de uitvoering zijn 4 actieve stretches aangevuld met één deadheading stretch mogelijk. Deze deadheading stretch dient uitsluitend voorafgaand of als laatste stretch op de dag ingevuld te worden. Indien in de uitvoering in bijzondere situaties 5 actieve stretches noodzakelijk zijn, dient KLC ten overstaan van de VNC/UNC een motivering aan te vragen (indien noodzakelijk ook achteraf). Dit artikel vervalt per 1 april 2010.

Werkgelegenheid

KLC zal zich tot het uiterste inspannen om de werkgelegenheid van de huidige (op 1 april 2009 in dienst) werknemers, tot 1 april 2010 veilig te stellen.

KLC heeft reeds maatregelen genomen om het ontstaan van een overschot aan personeel te voorkomen of zo beperkt mogelijk te houden, bijvoorbeeld:

- Strakke sturing op personeelsaantallen en kosten (geen aanname extern personeel resp. vacatures worden niet (extern) vervuld.
- Het - daar waar mogelijk - naar voren halen van opleidingen (o.m. inplannen in daluren);
- Bevorderen opnemen van non-activiteit en verlof.

Een flexibele opstelling van alle bij de CAO betrokken partijen en werknemers is hierbij van groot belang.

Werknemers, met een contract voor bepaalde tijd dat uitsluitend als gevolg van de slechte bedrijfseconomische situatie het bedrijf niet wordt verlengd, krijgen als het arbeidsaanbod binnen KLC weer aantrekt en bij gebleken geschiktheid, voorrang boven andere externe kandidaten.

Tussentijds overleg

Onderwerpen van een zodanige importantie dat zij naar de mening van een of meerdere partijen niet kunnen wachten tot na 1 april 2010, kunnen door partijen aan de orde worden gesteld.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Schiphol Oost d.d. 10 juni 2009.

VNC:

KLC:

UNC: