

Protocol CAO voor cabine personeel KLM Cityhopper 2011-2014

De onderhandelingsdelegatie van KLC Cityhopper B.V. (KLC) en de Vakbond voor Nederlands Cabinepersoneel (VNC) en de Unie van Nederlands Cabinepersoneel (UNC) hebben overeenstemming bereikt over de inhoud van de CAO voor KLC Cabine personeel in algemene dienst.

1. Doorstroom

KLC heeft toegezegd zich in 2014 flexibel op te zullen stellen ten aanzien van doorstroom (in het kader van de doorstroomregeling) naar KLM van KLC Cabin Attendants (CA) boven de afgesproken 20% van het bestand en maximaal 96 CA's door te laten stromen.

2. Looptijd van de CAO

De CAO treedt in werking op 1 oktober 2011 en eindigt op 1 maart 2014.

3. Salarisverhoging

Reeds in een eerder stadium zijn KLC en VNC en UNC vooruitlopend op verdere uitkomsten van het overleg overeengekomen de salarissen (zie onderstaande) aan te passen. Deze aanpassingen zijn inmiddels geëffectueerd.

Partijen zijn overeengekomen dat per 1 januari 2012 de salarissen zijn verhoogd met 1,25%. Deze verhoging wordt als kostencompenserend aangemerkt.

Tegelijk met het salaris over juni 2012 is een eenmalige bruto uitkering uitbetaald, die 1,25% bedraagt van 6 maal het op 31 maart 2012 (peildatum) geldende KLC-maandsalaris. De uitkering is uitbetaald aan de werknemers die op 30 juni 2012 in actieve dienst waren van KLC.

In geval van indiensttreding, non-activiteitsperioden of overgang naar een ander tewerkstellingspercentage, is de eenmalige uitkering naar rato berekend op basis van het aantal kalenderdagen in actieve dienst en het tewerkstellingspercentage in de periode van 6 maanden voorafgaand aan 1 april 2012.

4. Vakantiegeld

Met ingang van juni 2014 zal het vakantiegeld worden verhoogd naar 8%.

Aan de medewerkers in dienst op 1 maart 2014 zal een eenmalige bruto uitkering uitgekeerd van 0,5% van het op die datum (peildatum), geldende maandsalaris maal 12 en naar rato van het dienstverband in de 12 voorafgaande maanden. Ook zal rekening worden gehouden met eventuele wijziging in de parttimefactor. Deze eenmalige betaling wordt betaalbaar gesteld in de maand volgend op de maand waarin de leden van UNC en VNC hebben ingestemd met het principe-akkoord.

5. Actualisering CAO

Partijen zullen gezamenlijk werken aan actualiseren van de CAO teksten, opdat alle protocollen van de afgelopen periode en de onderhavige hierin worden verwerkt. KLC zal hiertoe het initiatief nemen.

6. Deeltijd

De mogelijkheden van deeltijd worden aangepast en zijn daarmee 50%, 70 %, 80% en 90%.

Het verzoek voor wijziging kan op elk moment door de werknemer worden ingediend met dien verstande dat een *nieuw* verzoek niet eerder dan 1 jaar na ingang van het laatste verzoek kan worden ingediend.

De aanvraag- en toewijspprocedure blijft gelijk. De invoerdatum is afhankelijk van IT aanpassingen van het systeem, VNC en UNC zullen hiervan in de reguliere overlegmomenten op de hoogte worden gehouden.

Tevens zal de tekst in de CAO wordt aangepast op basis van de op tekst opgenomen in Bijlage I.

7. Rust basisstation

De rust op het basisstation zal worden verhoogd van 11.5 naar 12 uur.

8. Superjokers

Het aantal superjokers zal worden verhoogd van 2 naar 4 (exclusief verjaardag), de huidige regelgeving en voorwaarden blijven van toepassing.

9. Maximering stretches

Artikel 5.7 van Bijlage 9 van de CAO (maximaal aantal stretches op een dag), vervalt per juli 2015.

10. Pensioentekst

Partijen zullen afspraken maken over een toekomstbestendige pensioenregeling met een daarbij passende overschotten- en tekortenregeling. De nieuwe regeling zal voldoen aan de (aangekondigde) wet- en regelgeving.

11. Werkgroep onderzoek salaris-tredes

Partijen onderzoeken de mogelijkheden voor het toevoegen van salaris-tredes 6, 7, 8 voor de CA1 en CA2 aan het loongebouw bij KLC. Dit onderzoek wordt gedaan door een paritair samengestelde werkgroep. De werkgroep wordt bijgestaan door deskundigen op dit gebied. Voor 1 juni 2014 rapporteert de werkgroep het resultaat aan CAO partijen.

12. Overige zaken

Internet mogelijkheden hotels

KLC zal zich blijvend inspannen om in alle hotels internet toegang mogelijk te maken.

Nevenfunctionarissen

KLC hecht waarde aan de inzet van Cabine leden op bepaalde nevenfuncties, waarbij een goede balans tussen de inzet als Cabine lid en inzet op de nevenfunctie van belang is. Tevens is van belang de ontwikkeling van meerdere cabineleden mogelijk te houden. Partijen zijn een model overeengekomen waarin de duur van en maximale inzetbaarheid van nevenfunctionarissen zijn opgenomen.

Bijlage I bij Protocol CAO voor cabine personeel KLM Cityhopper 2011-2014

4.3 Wijziging productie percentage

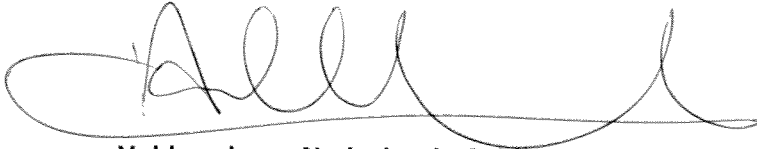
1. De werknemer kan een verminderde productie van 50%, 70%, 80% of 90% gaan leveren, mits hij als lid van het KLM cabinepersoneel ten minste 12 aaneengesloten maanden in actieve dienst bij KLC heeft doorgebracht en in deze periode 600 vliegreuren heeft gemaakt. Hierna kan de werknemer ook een verzoek indienen voor vermeerdering van zijn productiepercentage.
2. Aan de hand van de productieontwikkeling, opleidingscapaciteit en beheersbaarheid bepaalt KLC per kwartaal (kalendermaand) de ruimte beschikbaar voor wijziging van productiepercentages. De ingangsdatum (zijnde de 1^e van een maand) ligt uiterlijk 6 maanden na het verzoek indien de beschikbare vastgestelde ruimte voldoende is. Indien de vraag de beschikbare vastgestelde ruimte overstijgt en/of bij zwaarwegende bedrijfsbelangen kunnen verzoeken worden afgewezen. Deze afgewezen verzoeken gaan bij de eerstvolgende toekenning van wijzigingen van productiepercentages boven nieuwe verzoeken.
3. Het verzoek voor wijziging kan op elk moment door de werknemer worden ingediend met dien verstande dat een *nieuw* verzoek niet eerder dan 1 jaar na ingang van het laatste verzoek kan worden ingediend. De overgang naar een gewijzigd productiepercentage geschiedt op de aanvangsdatum op basis van de plaats van de werknemer op de senioriteitslijst (volgordelijst). *In geval van een verzoek tot vermeerdering kan van de termijn van 1 jaar worden afgeweken.*

Een budget jaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december daaraanvolgend.
4. Bij promotie wordt de gewijzigde productie gehandhaafd, tenzij betrokkene vóór de promotiedatum schriftelijk afziet van een gewijzigde productie. Voor promotietraining en inwerken kunnen afwijkende regels worden gesteld.

In geval van verminderde productie gelden afwijkende voorwaarden, zoals vermeld per onderwerp in verschillende hoofdstukken van de cao

Aldus overeengekomen en ondertekend te Schiphol d.d. 20 maart 2014

KLM Cityhopper B.V.:

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.A handwritten signature in black ink, appearing to read 'GFT Debehe' with a stylized 'G' and 'D'.

Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. J. J.' with a stylized 'V' and 'N'.

Unie van Nederlands Cabinepersoneel:

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke with a vertical line crossing it.