



CNV Vakmensen
De Unie
FNV Cabine
FNV Luchtvaart
Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici
Vereniging Nederlands Cabinepersoneel
Vereniging van KLM Professionals
Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

Classificatie
Uw referentie Vervolg cao-proces
Uw datum 14 augustus 2019

Telefoon 020-6496698
Onze referentie AMS/HA.19.050

Onze datum 29 augustus 2019

PER EMAIL

■ **Verbeterd loonvoorstel**

Geachte overlegpartners,

Sinds uw beëindiging van het formele cao-overleg op 11 juli jl. hebben wij diverse keren (informeel) contact met elkaar gehad.

Als voorwaarde om het cao-overleg te hervatten heeft u KLM verzocht om een concreet loonvoorstel te doen. U liet blijken dat u structureel loon verkiest boven eenmalige uitkeringen en dat u een cao wilt met een langere looptijd.

KLM is er veel aan gelegen om het cao-overleg weer vlot te trekken. Verdere escalatie is namelijk niet in het belang van onze medewerkers en ons bedrijf. KLM wil daarom een substantiële stap in uw richting zetten.

Concreet is KLM bereid om het volgende met u af te spreken:

- I. Een nieuwe cao met een langere looptijd, namelijk 3 jaar (1 juni 2019 tot en met 31 mei 2022).
- II. De eerder voorgestelde eenmalige uitkering(en) wordt vervangen door structureel loon.
- III. Een structurele loonsverhoging die de verwachte inflatie compenseert zonder enige arbeidsvoorwaardelijke financiering. Hierbij moeten we opmerken dat compensatie voor inflatie geen vanzelfsprekendheid is in onze industrie.
- IV. Een structurele loonsverhoging van 6% over 3 jaar, opgedeeld als volgt:
 1. in de periode 2019/20: 3%
 2. in de periode 2020/21: 2%
 3. in de periode 2021/22: 1%
- V. Ook is KLM bereid om een afspraak te maken om de huidige winstdelingsregeling zodanig aan te passen dat daarmee 1% extra loonruimte ontstaat, waarmee de ruimte voor structurele loonsverhoging uitkomt op 7%. De grafiek winstdelingsregeling wordt dan als volgt aangepast:
 - drempel (moment van) uitkeren blijft gelijk,
 - maximale uitkering (hoogte) van 20% blijft gelijk,
 - punt waarop deze maximale uitkering wordt bereikt, verandert van 11.3% naar 14% COI-marge (lijn loopt dus vlakker).

KLM is bereid om (een deel van) deze loonruimte wat betreft volume, eventueel per domein, uit te ruilen tegen andere, door u gewenste, arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen.



Koninklijke Luchtvaart Maatschappij

We hopen dat bovenstaand voorstel voor u voldoende aanleiding is om het formele cao-overleg te hervatten, zodat we aan de cao-tafel, in constructief overleg, tot een nieuwe cao voor onze medewerkers kunnen komen.

Wij vernemen graag spoedig van u.

Met vriendelijke groet,

HUMAN RESOURCES

Ir. A.W. Slagt
EVP Human Resources & Industrial Relations