

Protocol CAO voor cabine personeel KLM Cityhopper 2010-2011

De onderhandelingsdelegaties van de KLM Cityhopper en de VNC en De Unie, hebben, overwegende dat als gevolg van de effecten van de financieel economische crisis, de bedrijfsvoering en resultaten van de KLM Cityhopper nog steeds zwaar onder druk staan, overeenstemming bereikt over de inhoud van de KLM Cityhopper CAO voor de periode vanaf 1 april 2010 tot en met 30 september 2011.

1. Looptijd CAO's

De CAO treedt in werking op 1 april 2010 en eindigt op 30 september 2011.

2. Salarisverhoging

Per 1 april 2011 worden de salarissen verhoogd met 1,25% en per 1 september 2011 met 0,5%. Deze verhogingen worden als kostencompenserend aangemerkt.

Per dezelfde datum worden onderstaande bedragen en vergoedingen met hetzelfde percentage verhoogd:

- extra vervoersvergoeding voor het niet hebben van een parkeerkaart
- tegemoetkoming studiekosten
- bijdrage voor het crewvervoer

3. Werkgelegenheid

KLC zal zich tot het uiterste inspannen om de werkgelegenheid van de huidige (op 1 april 2010 in dienst zijnde) werknemers met een contract voor onbepaalde tijd veilig te stellen. KLM Cityhopper zal, gebaseerd op de huidige inzichten, in de komende CAO-periode geen KLC medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd het bedrijf gedwongen doen verlaten op grond van bedrijfseconomische redenen.

Als KLC door voortdurende verminderde vraag naar vervoer/inkomsten haar inzet rondom werkgelegenheid moet heroverwegen, dan zal zij met werknemersorganisaties afspraken maken om alles in het werk te stellen om ook in die situatie gedwongen ontslagen te voorkomen, dan wel zo beperkt mogelijk te houden.

In geval gaandeweg deze periode de huidige flexibiliteitsmaatregelen het einde van hun effectiviteit hebben bereikt of dreigen te bereiken, zullen partijen in overleg treden over aanvullende instrumenten resp. vervanging van instrumenten, die benodigd zijn om bovenstaande afspraak te kunnen waarmaken.

KLC zal zich tot het uiterste inspannen om de werkgelegenheid van de huidige (op 1 april 2010 in dienst) werknemers, tot 1 oktober 2011 veilig te stellen.

KLC heeft reeds maatregelen genomen om het ontstaan van een overschot aan personeel te voorkomen of zo beperkt mogelijk te houden, bijvoorbeeld:

- Strakke sturing op personeelsaantallen en kosten (geen aanname extern personeel resp. vacatures worden niet (extern) vervuld.
- Het - daar waar mogelijk - naar voren halen van opleidingen (o.m. inplannen in daluren);
- Bevorderen opnemen van non-activiteit, verminderen productie percentage en verlof.

Een flexibele opstelling van alle bij de CAO betrokken partijen en werknemers is hierbij van groot belang.

Werknemers, met een contract voor bepaalde tijd dat uitsluitend als gevolg van de slechte bedrijfseconomische situatie het bedrijf niet wordt verlengd, krijgen als het arbeidsaanbod binnen KLC weer aantrekt en bij gebleken geschiktheid, voorrang boven andere externe kandidaten.

4. Superjoker

De KLC medewerker zal in de gelegenheid gesteld worden 3 vrije dagen per jaar op lange termijn vast te leggen (1 dag conform Hoofdstuk VII (2) f van de CAO: vrij op geboorte datum en 2 superjokers.). Voor de 2 superjokers gelden de volgende voorwaarden:

- De superjokers zullen worden gehonoreerd met eigen vrije dagen.
- Voor het lopende jaar zullen per 1 september 2010, 2 superjokers worden bijgeschreven.

- De superjokers worden 1 april van een jaar bijgeschreven. Niet gebruikte superjokers vervallen per 1 april van het volgend jaar.
- De superjokers kunnen niet ingezet worden op erkende feestdagen.
- De superjokers kunnen worden aangevraagd vanaf 1 jaar tot 6 weken voor de dag van uitvoering.
- Indien een medewerker een superjoker inzet op een dag zal deze worden toegekend totdat het maximum van 4 op die dag is bereikt.
- Een eenmaal ingezette en toegewezen superjoker kan niet meer worden ingetrokken.
- KLC zal binnen 2 weken de dag toewijzen dan wel afwijzen.

5. Werkgroep na "6 dagen werken 3 dagen vrij"

Partijen zullen een werkgroep starten om te onderzoeken of het mogelijk is om in Bijlage 9 Werk en Rustijdenregeling van de CAO een regel op te nemen waardoor de medewerker na 6 dagen werken 3 dagen vrij zal krijgen. Deze regel kan alleen worden ingevoerd als deze minimaal kostenneutraal voor KLC zal zijn. De werkgroep dient 1 september 2010 tot een conclusie te zijn gekomen. Een eventuele implementatie van deze regel zal zo spoedig mogelijk hierna worden doorgevoerd.

6. Voorkomen 5 stretches op een dag

Artikel 5.7 van Bijlage 9 van de CAO; maximaal aantal stretches op een dag zal worden verlengd tot 1 oktober 2011.

7. IFS

KLC garandeert dat minimaal 67% van de benodigde IFS-en een NL contract heeft. Aanpassing van het minimum aantal benodigde IFS-en zal geschieden na overleg met de vakbonden.

8. Verenigingsdagen (VD)

De VD dagen zullen vanaf 1 september 2010 worden beschouwd als werkdag (8.30 tot 17.00 / 8 uur werktijd). Er zullen geen correcties plaatsvinden op actuele aanwezigheidstijden.

9. Regulier overleg

Op verzoek van de vakbonden zal KLC maximaal twee maal per jaar gastsprekers uitnodigen om de bedrijfseconomische situatie KLC te bespreken.

10. Tekstuele aanpassingen CAO

- De LELR dagen zullen per 1 april van ieder jaar worden opgevoerd (Hoofdstuk 7 artikel 7.1 (2) a.)
- Aanpassing bijlage 4 aan het nieuwe dames uniform (zie bijlage).
- Correctie definitie aan- en afmelden bij reserve in Bijlage 9:
 - 1.1 Aanmeldingstijd: het tijdstip waarop een werknemer op een station aanwezig moet zijn, dan wel het tijdstip waarop een nevenopdracht aanvangt
 - 1.2 Afmeldingstijd: het tijdstip waarop een werknemer een station mag verlaten, dan wel het tijdstip waarop een nevenopdracht eindigt.
- KLC zal indelingen tijdig digitaal op een vast moment bekend maken. De wekelijkse indelingen zullen beschikbaar blijven op KLC Portal. (aanpassing CAO tekst, aanvullende protocol afspraken)

Aldus overeengekomen.