



VERENIGING  
NEDERLANDS  
CABINEPERSONEEL

Constellation Building  
Stationsplein N.O. 406  
1117 CL Schiphol-Oost

T +31 (0)20-50 20 480  
E secretariaat@vnconline.nl  
W www.vnconline.nl  
Lid van EurECCA

» Koninklijke Luchtvaartmaatschappij NV  
T.a.v. de heer F. van Look  
Consultant Industrial Relations  
Postbus 7700  
1117 ZL LUCHTHAVEN SCHIPHOL

» Datum: 13 juni 2017

» Kenmerk: 0043/CE/in » Betreft: winstdeling seizoenscontracten

Geachte heer van Look,

Tijdens het cabineoverleg van 30 maart 2017 is er discussie geweest over de vraag of de herintredende ex-seizoens CA's die vorig jaar een aantal maanden in dienst waren (maar niet in dienst waren op 31 december 2016), nu wel of niet recht hebben op een winstdeling.

KLM stelt zich op het standpunt dat deze ex-seizoens CA's geen recht hebben op de winstdeling, omdat zij op 31 december 2016 niet bij KLM in dienst waren. KLM is dat van mening omdat dit naar mening van KLM zo in het "Protocol cao's 2011-2014" geregeld is. Zoals tijdens het cabineoverleg aangegeven, deelt VNC deze mening niet en in onderhavige brief wenst VNC haar standpunt hierover toe te lichten.

De afspraken over de winstdeling zijn opgenomen in artikel 30 onder a van het Protocol en dit artikel luidt als volgt:

a. Winstafhankelijke variabele beloning

Partijen zijn de volgende nieuwe winstafhankelijke variabele beloning overeengekomen:

- De nieuwe regeling zal ingaan per 1 januari 2015 waardoor het eerste boekjaar waarover de winstdeling berekend wordt het jaar 2015 zal zijn.
- Deze winstdelingsregeling wordt ook berekend over de suppletie van ex-Martinairpersoneel. (Derhalve vindt uitkering plaats over het KLM-salaris plus suppletie.)
- Winstdeling vindt plaats op basis van onderstaande winstdelingstabel via lineaire interpolatie.
- Onder COI wordt verstaan het current operating income van de KLM-groep, exclusief de COI van Transavia, over enig geheel boekjaar (inclusief IFRS pensioenasset) conform de thans, d.d. van ondertekening van het definitieve cao protocol, boekhoudkundige regels en goedgekeurd door de externe accountant.
- Onder omzet wordt verstaan de KLM-groepsomzet exclusief Transavia omzet conform de thans, d.d. van ondertekening van het definitieve cao-protocol, geldende boekhoudkundige regels en goedgekeurd door de externe accountant.
- De uitkering uit hoofde van deze winstdelingsregeling vindt plaats aan alle op 31 december van enig jaar in dienst zijnde KLM-medewerkers en wordt berekend over 12 maal het op 31 december van enig jaar geldende maandsalaris c.q. ziekengeld of



»

uitkering volgens bijlage 7 van het jaar waarover de winstuitkering plaatsvindt. De uitkering is niet pensioengevend. Uitbetaling vindt plaats in april van het daarop volgende boekjaar.

- In geval van indiensttreding, beëindiging van de actieve dienst, non-activiteitsperioden of overgang naar een andere productiefactor in de periode van 1 januari t/m 31 december van het jaar waarover de winstdelingsuitkering wordt bepaald, wordt de winstdelingsuitkering naar rato berekend en uitbetaald op basis van het aantal dagen in actieve dienst resp. naar rato op basis van het salaris behorende bij de productiefactoren danwel naar rato van het deeltijd percentage.
- Bij uitdiensttreding (anders dan door overlijden of pensionering) geldt voorts dat een winstdelingsuitkering slechts wordt toegekend indien de medewerker in de referentieperiode gedurende tenminste 3 maanden in actieve dienst is geweest.

Allereerst is er de constatering dat er tussen de laatste drie opsommingstekens geen onderling verband is, in die zin dat er geen cumulatie-effect is. Dit betekent dat bij ieder opsommingsstreepje een voorwaarde wordt geformuleerd wanneer een recht op winstdeling ontstaat. Bij de laatste twee opsommingstekens is het in dienst zijn op 31 december van enig jaar geen voorwaarde.


Uit hetgeen bij het voorlaatste streepje wordt aangegeven kan niets anders worden geconcludeerd dan dat is afgesproken dat, mocht men in de periode van 1 januari t/m 31 december niet het gehele jaar in dienst zijn geweest, de winstdeling naar rato wordt berekend. Voorts blijkt uit hetgeen bij het laatste streepje is aangegeven, dat bij uitdiensttreding een winstuitkering wordt toekend indien de medewerker in de referentieperiode (d.w.z. de periode van 1 januari t/m 31 december), gedurende tenminste 3 maanden in actieve dienst is geweest.

Op basis van de hiervoor geformuleerde argumenten is VNC van mening dat de ex-seizoens CA's die vorig jaar in dienst waren recht hebben op een winstdeling naar rato van de duur van hun dienstverband.

VNC verzoekt KLM dan ook haar standpunt in deze te wijzigen.

---

Met vriendelijke groet,  
Vereniging Nederlands Cabinepersoneel VNC



Chris van Elswijk  
Voorzitter KLM sectiebestuur



Cc:  
M. Redeker  
P. Overdijk  
F. Vijlbrief  
D. Nijssen  
FNV Cabine

