

VNC Kompas

WAAROM

Ons bestaansrecht

Now is the time
#takeresponsibility

WAAROM

Onze identiteit

Wij zijn cabinepersoneel:
Luchtvaartprofessionals in
hart en nieren.

AMBITIE

Ons streven

Wij willen een loonsverhoging die past
in de huidige tijd en waardering geeft
voor de offers die wij hebben gebracht.

WAT

Wat bieden we?

Wij nemen verantwoordelijkheid in
goede en slechte tijden.

HOE

VNC Spirit

Wij durven op te komen voor een
salarisverhoging die meestijgt met
de kosten van het levensonderhoud,
conform het landelijke gemiddelde van
3% per jaar.

Gewenste
personeelservaring
Waardeer mij

(h)erken mij

Maak
zaken doen
gemakkelijker

Investeer in mij

Betaal mij
naar prestatie
#payresponsibly

Optimale inzet staff
Haal het beste uit mij

Mijn eis is reëel

Ik neem
mijn eigen
verantwoorde-
lijkheid

Ik zorg dat ik
actiebereid ben

Ik zet die
extra stap

Optimaal werkklimaat
Ondersteun mij

Waardeer mij

Neem mij
serius

Ik wil optimaal
kunnen
presteren

Ik voel me
aangemoedigd
actie te voeren

Optimaal leiderschap
Ik sta voor
loonsverhoging

Ik krijg niet wat
ik verdien

Ik leg een basis
voor resultaat
maar profiteer
er niet van

Ik sta voor
rechtvaardig-
heid en dat
is een goede
loonsverhoging

Ik inspireer en
daag uit



VERENIGING
NEDERLANDS
CABINEPERSONEEL

CAO Kompas

WAAROM

Ons bestaansrecht

Move my world

Door het geven van een redelijke loonsverhoging

WAAROM

Onze identiteit

Wij zijn luchtvaartpioniers, Nederlanders in hart en nieren dus ook best krenterig.

AMBITIE

Ons streven

We willen de meest klantgerichte, innovatieve en efficiënte Europese network carrier worden maar investeren liever niet in cabinepersoneel.

WAT

Wat bieden we?

Wij bieden onze klanten toegang tot de wereld. Wij brengen ze overal naar toe, min 1 CA.

HOE

Spirit

Wij durven verder te gaan en geven onszelf 9% plus bonussen: maar wij zijn er voor jou!

Personeelservaring

Ik geef niet echt om cabinepersoneel

Ik voel me niet(h)erkend

Zaken doen blijft moeilijk

Er wordt niet voldoende in personeel geïnvesteerd

Ik voel me geraakt in m'n portemonnee

Optimale inzet staff

Ik haal er niet het beste uit voor anderen

Ik zoek geen toenadering maar geef een eindbod

Ik neem mijn verantwoordelijkheid niet altijd

Ik zorg goed voor mezelf

Ik zet die extra stap in loon niet

Optimaal werkklimaat

Ik ondersteun niet

Ik waardeer het korps niet

Ik neem het personeel niet al te serieus

Ik stel niet iedereen in staat optimaal mee te verdienen

Ik voel me aangemoedigd om onrust te creëren

Optimaal leiderschap

Ik sta niet open voor een reële loonsverhoging

Ik maak geen contact en verbind niet

Ik leg geen redelijk eindbod neer

Ik houd mijn hand op de knip

Ik inspireer niet en beweeg niet mee



VERENIGING
NEDERLANDS
CABINEPERSONEEL