

## **Protocol CAO voor cabine personeel KLM Cityhopper 2014-2016**

De onderhandelingsdelegatie van KLC Cityhopper B.V. (KLC) en de Vakbond voor Nederlands Cabinepersoneel (VNC) hebben overeenstemming bereikt over de inhoud van de CAO voor KLC Cabine personeel in algemene dienst.

### **1. Looptijd van de CAO**

De CAO treedt in werking op 1 maart 2014 en eindigt op 31 december 2016.

### **2. Salaris**

Er zal geen algemene salarisaanpassing plaatsvinden gedurende de looptijd van de CAO.

### **3. Eindejaarsuitkering**

De eindejaarsuitkering zal met ingang van 2016 worden verhoogd naar 8,33%.

### **4. Salarishuis KLC**

Aan de huidige schalen zullen trede 6, 7 en 8 voor de CA1 worden toegevoegd. Daarnaast vindt er een wijziging plaats in de tredes van de IFS (zie onderstaande tabel).

Trede	CA2	CA1	IFS
1	1,960.20		
2	1,995.78	2,044.53	
3	2,026.70	2,102.81	2,186.92
4	2,057.63	2,170.62	2,252.53
5		2,230.07	2,320.11
6		2,285.82	2,389.71
7		2,342.97	2,461.40
8		2,401.54	2,535.24

Deze tredes worden per 1 januari 2016 effectief, vanaf deze datum zullen medewerkers die hun reguliere salarisdag hebben een eerste extra stap maken, indien zij ter overbrugging naar een contract bij KLM nog bij KLM Cityhopper in dienst zijn.

Voor de huidige IFS medewerkers geldt, dat zij hun huidige salaris (salarisgebouw 2015) behouden en de huidige schalen op hen van toepassing blijven. IFS medewerkers die benoemd worden na 1 januari 2016 zullen conform de nieuwe schalen worden betaald.

**5. Functie Inflight Supervisor**

KLC hecht belang aan het bestaan van de rol van de Inflight Supervisor. Deze rol heeft thans toegevoegde waarde, met name op het gebied van het beoordelen van CA's. Over het benodigde aantal IFS heeft KLC overleg met VNC conform artikel 4.4.1 van de CAO.

Indien KLM besluit de gehele KLM Europa productie aan de KLC productie toe te voegen, zullen de huidige IFS schalen (salarishuis 2015) herleven.

**6. Vrije dagen**

In 2016 zal voor dat jaar het aantal vrije dagen met 2 worden verminderd, deze zullen in de vorm van LELR dagen worden afgeschreven (dit betreft dagen zoals beschreven in CAO artikel 7.1.2.A).

**7. Proef 'Unfit-to-fly' melden**

Met ingang van 2 januari 2016 zal een proef gedaan worden waarin medewerkers zich 'Unfit-to-fly' kunnen melden.

Deze proef zal lopen van 2 januari 2016 tot 1 mei 2016. Na deze periode zal gezamenlijk met VNC een evaluatie plaatsvinden.

**8. Postvakken**

De thans beschikbare postvakken in het Bemanningen Centrum zullen vanaf januari 2016 worden verwijderd. KLC zal zorg dragen voor tijdige communicatie aan medewerkers en er zorg voor dragen om een post-ontvangstplek voor VNC in te richten. De in de huidige CAO vermelde teksten over de postvakken zullen worden geschrapt.

**9. Doorstroom informatie**

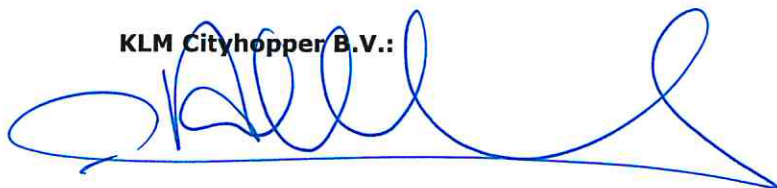
De informatie die medewerkers ter beschikking wordt gesteld over de wijze waarop en de voorwaarden van KLM/KLC waaronder doorstroom naar KLM kan plaatsvinden na afloop van het vijfjaarscontract bij KLC, zal door partijen nader worden uitgewerkt op basis van het concept van 29 oktober 2015.

**10. Maximering stretches**

Het aantal geplande stretches per dag wordt gedurende de looptijd van de CAO tot 4 gemaximeerd.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Schiphol d.d. 6 november 2015.

KLM Cityhopper B.V.:



Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:

