

Bestuur VNC
Bestuur FNV Cabine

Classification
Your ref.
Your date

Per e-mail

Telephone 020 6496698
Our ref. AMS/HA.17.007
Our date 24 maart 2017
Telefax

Vertrouwen verder herstellen

Geachte besturen,

De afgelopen weken zijn wij in gesprek geweest om uit de impasse te komen die is ontstaan naar aanleiding van de invoering van de -1 CA. Tijdens deze informele overlegmomenten hebben we o.a. diepgaand stilgestaan bij de bedrijfssituatie en de sterk veranderde wereld om ons heen. We hebben deze gesprekken vooral ook gebruikt om het vertrouwen in elkaar weer op te bouwen, zodat we samen kunnen staan voor ons mooie bedrijf. Dit heeft naar onze mening geleid tot het gezamenlijke inzicht dat we, in het belang van het korps, van beide kanten stappen moeten zetten.

Op basis van deze gesprekken en dit toegenomen vertrouwen, is KLM alvast bereid de volgende stappen te zetten:

1. We schorten zo snel mogelijk op twee bestemmingen de -1 CA maatregel op. Dit is mogelijk zonder dat we daar extra personeel voor hoeven aan te nemen. Welke bestemmingen dit zijn, bepalen we onder andere aan de hand van de binnengekomen tripreports, waarbij input van de groepscommissie wordt meegenomen.
2. Ons gemeenschappelijke doel is het terugdraaien van de -1 CA, waarbij KLM andere productiviteitsverhogende en/of kostenverlagende maatregelen in het kader van Perform 2020 nastreeft. Vooruitlopend hierop zullen we alvast ca. 200 nieuwe collega's aannemen. Dit is nodig om op de overige bestemmingen de -1 CA maatregel terug te kunnen draaien. Dit zullen we dan gefaseerd doen, omdat we deze nieuwe collega's moeten aannemen en opleiden:
 - Per 1 september 2017 op alle B777-200 bestemmingen.
 - Per 1 januari 2018 op de overige bestemmingen gevlogen met A330-300 en B787.

Mochten we er onverhoopt toch niet samen uitkomen, dan brengen we (vanwege de aanname van de 200 nieuwe collega's) de productiecapaciteit terug door middel van reguliere instrumenten zoals minderwerk.

3. We maken het voor iedere cabine-collega mogelijk om de nog openstaande JE dagen voor 1 juni a.s. te verkopen en daarmee om te zetten in geld. Bijkomend voordeel is dat als veel medewerkers de JE-dagen verkopen, het mogelijk wordt om de datum van 1 januari voor de A330-300 en B787 naar voren te halen.
4. De voormalig seizoen-CA's krijgen bij goed functioneren (en ervan uitgaande dat ze voor de bezetting nodig zijn) na hun jaarcontract een contract voor onbepaalde tijd.

Tijdens onze gesprekken heeft u ons de handreiking gedaan en aangegeven om op korte termijn het cao-overleg op te starten en hierin te komen tot afspraken waarbij zowel de wensen van KLM, als de wensen van bonden tot hun recht komen. Toekomstperspectief, werkgelegenheid, Perform 2020, toekomstvisie IFS en een verbeterde winstdelingsregeling zijn voorbeelden van onderwerpen die aan de orde zullen komen.

Dit geeft ons veel geloof in de toekomst en we verwachten dat we rond de zomer dusdanig voortgang hebben gemaakt, dat we daadwerkelijk overgaan tot het terugdraaien van de -1 CA maatregel.

Er wordt nog een tijd met de -1 CA gewerkt. Daarom gaan we door om een werkbaar en KLM-waardig Inflight Product te realiseren op de vluchten waar we nu met 1 CA minder vliegen. Dit doen we samen met het korps, want de werkzaamheden aan boord moeten voor hen goed uitvoerbaar en helder zijn. Ook als het onverhoopt toch niet lukt om voldoende voortgang te maken in het cao-overleg en het terugdraaien van de -1 CA maatregel nog niet plaats kan vinden.

We hebben er echter het volste vertrouwen in dat, mits we in gesprek blijven, er oplossingen komen die voor alle partijen bevredigend zijn.

Met vriendelijke groet,

HUMAN RESOURCES

b/a



Ir. A.W. Slagt
EVP Human Resources & Industrial Relations

Cc.

AMS/DG	R. de Groot
AMS/HB	M. Stienen
SPL/NH	M. Kartman
SPL/NH	K. Bockstael
AMS/HB	F. van Look
AMS/HB	F. Vijlbrief