

PROTOCOL CAO CABINE KLM CITYHOPPER B.V.

De delegatie van KLM Cityhopper B.V. (KLC) en de Vereniging Nederlands Cabinepersoneel (VNC) hebben op 19 november 2020 overeenstemming bereikt over de inhoud van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor cabinepersoneel in algemene dienst bij KLM Cityhopper B.V. (cao).

1. Looptijd van de cao

Dit protocol treedt in werking op 19 november 2020 en wordt geacht te zijn aangegaan voor de looptijd van een jaar. Het protocol zal na afloop met een jaar worden verlengd, tenzij het protocol tenminste een maand voor het einde van de looptijd schriftelijk door één van de partijen wordt opgezegd. Indien voor het einde van de looptijd een nieuwe cao wordt afgesloten, zal het onderhavige protocol eindigen op de ingangsdatum van de nieuwe cao.

2. Introductie van de functie Cabin Supervisor

Per 1 februari 2021 zal de functie Cabin Supervisor geïntroduceerd worden. Alle KLC werknemers die op dit moment de functie Inflight Supervisor (IFS) vervullen, zullen op vrijwillige basis in de gelegenheid worden gesteld te worden opgeleid tot Cabin Supervisor. De opleidingsperiode zal van start gaan op 1 januari 2021 en eindigt op 1 mei 2021. Plaatsing op de training zal geschieden op basis van senioriteit. De uiterlijke datum waarop de IFS kenbaar kan maken of hij/zij deel wil nemen aan de opleiding is 1 februari 2021. IFS'en die de opleiding met goed gevolg hebben afgerond, zullen direct na de opleiding te werk worden gesteld als Cabin Supervisor en bijbehorend salaris ontvangen.

3. Afschaffen functie Inflight Supervisor

Per 2 mei 2021, dus na het eindigen van de opleidingsperiode, zal de functie van IFS komen te vervallen. Het aantal vakantiedagen van de huidige groep IFS'en, zoals vastgelegd in de cao zal vanaf ditzelfde moment worden bevroren.

Een IFS die niet voor 2 mei is opgeleid als Cabin Supervisor, zal geplaatst worden in de functie CA1. Wanneer op een later moment op basis van productiebehoefte opnieuw Cabin Supervisors worden opgeleid zal betreffende groep met eerste prioriteit en op basis van senioriteit, opnieuw in de gelegenheid worden gesteld opgeleid te worden. Wanneer betreffende medewerker(s) per 1 november 2022 niet zijn opgeleid, vervalt voornoemde prioriteit.

4. Salarishuis KLC

Per 1 februari 2021 zullen bijgaande salarisschalen de huidige salarisschalen vervangen zoals vastgelegd in de bijlage 2 van de cao. De salarisschaal van IFS is per 1 mei 2021 niet langer van toepassing.

	Steward(ess) CA2 n	Steward(ess) CA1 n	Inflight Supervisor IFS	Cabin Supervisor
1	2,181.33			
2	2,219.99	2,272.96		2,458.87
3	2,253.58	2,336.29	2,427.70	2,534.93
4	2,287.21	2,409.98	2,498.99	2,610.99
5		2,474.58	2,572.43	2,687.05
6		2,535.16	2,648.06	2,763.11
7		2,597.27	2,725.96	2,839.17
8		2,660.91	2,806.19	2,915.23

Omdat partijen voorafgaand aan de introductie van de functie Cabin Supervisor uiteenlopende voorstellen hebben gedaan ten aanzien van de salarisschalen, verplicht KLC zich de salarisschaal van de Cabin Supervisor, samen met de VNC, voor 28 februari 2022 te evalueren en in overleg te bepalen of het betalingsniveau van deze functie aangepast dient te worden.

4.1 Suppletieregeling

Werknemers die tot 1 mei 2021 de functie van Inflight Supervisor bekleeden en voor genoemde datum niet opgeleid worden naar de functie Cabin Supervisor, zullen per 1 mei 2021 geplaatst worden in de functie CA1 op dezelfde salaristrede (horizontaal). Het negatieve verschil in salaris tussen beide functies zal uitbetaald worden als een suppletie.

Voor deze suppletiebetaling geldt;

- De suppletie is pensioengevend en telt mee in de berekening voor vakantiegeld, eindejaarsuitkering en winstdelingsregeling;
- De suppletie wordt verminderd met toekomstige jaarlijkse salaristredeverhogingen en promoties totdat deze volledig is afgebouwd;
- De suppletie zal vermeerderd worden met collectieve salarisverhogingen;
- De suppletie is onderdeel van het sociale verzekeringsloon (SV-loon). Het SV-loon vormt de grondslag voor het vaststellen van de hoogte van de uitkering van de werkloosheidswet (WW)

5. Maximering stretches

Het aantal geplande stretches per dag wordt tot 4 gemaximeerd.

6. Nevenopdrachten in combinatie met maximaal drie vluchten

Een combinatie van nevenopdracht (geen grond nevenfunctie-opdracht) en vluchten is onder de volgende voorwaarden mogelijk:

- Op een dag kan slechts één werktijd op het basisstation aanvangen;
- Binnen één werktijd kunnen meerdere opdrachten (vluchtcombinaties) vanuit het basisstation worden gegeven;
- De tijd voor de nevenopdracht en de tijd tussen vlucht en nevenopdracht wordt als vluchtdiensttijd aangemerkt;
- De totale vluchtdiensttijd (FDP) van de combinatie van vluchten en nevenopdracht zal niet meer dan 11 uur bedragen

Uiterlijk een jaar na ondertekenen van dit protocol zal tussen beiden partijen een evaluatie en eventuele aanpassing van deze afspraken plaatsvinden.

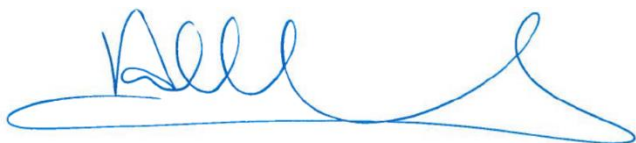
KLM Cityhopper zal een gesprek tactisch en weloverwogen plannen en daarbij de belangen van de werknemer en werkgever in acht nemen. Hierbij houdt KLC rekening met eventuele negatieve gevolgen in de fitheid van de werknemer ten gevolge van het te voeren gesprek.

7. Actualisering CAO

Partijen zullen gezamenlijk werken aan het actualiseren van de cao-teksten, zodat de recente protocollen, inclusief de niet-materiele tekstvoorstellen waar partijen overeenstemming over hebben, in de CAO worden opgenomen. KLC zal hiertoe het initiatief nemen.

Datum: 19 november 2020

KLM Cityhopper B.V.



Angeline van der Kloet
Director Cabin Crew & Catering

Vereniging Nederlands
Cabinepersoneel



Cas Voskuyl
Voorzitter KLC Sectiebestuur VNC