

PROTOCOL BEPAALDE TIJDSCONTRACTEN 2012

De onderhandelingsdelegaties van de KLM enerzijds en de Unie, FNV Bondgenoten en VNC anderzijds, hebben

overwegende dat,

- KLM, vanwege de slechte economische omstandigheden, de productiecijfers naar beneden heeft aangepast;
- KLM gegeven het bovenstaande het niet verantwoord acht bepaalde tijdscontracten op dit moment om te zetten in onbepaalde tijdscontracten;
- Werknemersorganisaties bereid zijn afspraken te maken die afwijken van artikel 5.3 van de cao voor KLM-cabinepersoneel, om te voorkomen dat de contracten van 156 leden van het korps van rechtswege aflopen;

overeenstemming bereikt over de volgende zaken.

1. Verlenging bepaalde tijdscontracten

In afwijking van artikel 5.3 van de cao voor KLM-cabinepersoneel zullen de 156 bepaalde tijdscontracten die aflopen in de periode van 1 mei 2012 tot en met 31 oktober 2012 en welke normaliter bij goed functioneren zouden worden omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd, worden verlengd met een tweede bepaalde tijdscontract voor de duur van 1 jaar.

In afwijking van art. 5.3(b) van de cao voor KLM-cabinepersoneel kunnen betrokkenen vanaf het moment van ingang van het tweede contract aanspraak maken op non activiteit conform art 9.3. Indien betrokkene voldoet aan de voorwaarden gesteld voor ouderschapsverlof (art 9.5) en deeltijd (artikel 5.8) kan hiervan gebruik worden gemaakt.

2. Afloop tweede bepaalde tijdscontract

Afhankelijk van het aantal benodigde FTE's cabinepersoneel, en alleen bij goed functioneren van betrokkenen, zullen betrokkenen na afloop van het tweede bepaalde tijdscontract of zo veel eerder als er vacatures zijn bij KLM in dienst treden op een contract voor onbepaalde tijd.

Detachering

Drie maanden voor afloop van het tweede bepaalde tijdscontract zal KLM, bij onvoldoende vacatures, de mogelijkheden bekijken van detachering bij KLM-dochters KLC en Transavia. Op het moment dat mogelijkheden hiertoe blijken te bestaan, zal KLM in overleg treden met werknemersorganisaties over de voorwaarden waaronder de detachering zal plaatsvinden. Partijen zijn reeds overeengekomen dat de detachering zal plaatsvinden vanuit een derde bepaalde tijdscontract bij KLM (dat van rechtswege zal eindigen) en dat in geval van detachering de Werk- en Rusttijdenregeling van betreffende dochter van toepassing zal zijn.

Beëindiging contract

Indien bij afloop van het tweede bepaalde tijdscontract er geen vacatures zijn bij KLM en er geen detacheringmogelijkheden bij KLC en Transavia zijn, zal het contract van rechtswege eindigen. Ook indien geen (tijdige) overeenstemming wordt bereikt over de voorwaarden van detachering met de werknemersorganisaties, zal het contract van betrokkenen van rechtswege eindigen.

Terugkeermogelijkheid

Na eindiging van het tweede bepaalde tijdscontract vanwege bedrijfseconomische redenen worden betrokkenen, bij goed functioneren, in de gelegenheid gesteld bij vacatures binnen twee jaar na afloop van het individuele contract, zonder selectie en op een contract voor onbepaalde tijd met proeftijd bij KLM terug te keren in de functie van steward(ess).

Volgorde bij vacatures

Bij vacatures geldt dat gedetacheerden voorrang hebben boveninstroom vanuit KLC. Voor bepaalde tijdscontractanten van wie het contract minder dan 2 jaar geleden van rechtswege is geëindigd geldt dat zij voorrang hebben op reguliere externe instroom, met uitzondering van doorstroom vanuit KLC.

3. Tewerkstelling bij KLC

Partijen zijn overeengekomen dat bepaalde tijdscontractanten bij afloop van het eerste bepaalde tijdscontract de keuze krijgen voorgelegd voor een tweede jaarcontract bij KLM of een 5-jaarcontract bij KLC, onder de voorwaarden dat er vacatures zijn bij KLC en bij gebleken geschiktheid, alsmede onder de voorwaarde dat de partijen bij KLC tijdig bij CAO overeenstemming willen c.q. kunnen bereiken over een afwijking van de ketenbepaling (art 7:668a leden 1 en 2 BW) in de cao voor KLC cabinepersoneel. Deze KLC-CAO dient tijdig (d.w.z. voor indiensttreding bij KLC) inwerking te zijn getreden en van toepassing te zijn op het bepaalde tijdscontract tussen de betrokken contractanten en KLC.

4. Asian Cabin Crew

KLM zal zolang er geen vacatures zijn voor Nederlands Cabinepersoneel, geen nieuw Aziatisch cabinepersoneel aannemen of contracten van Aziatisch cabinepersoneel verlengen. Met uitzondering van de contractanten waarvoor reeds verplichtingen zijn aangegaan.

Onderstaand een overzicht per bestemming:

Bestemming	Tot 1 mei	Na 1 mei
Hong Kong	20 contracten getekend voor 5 jaar, waarvan 14 nieuwe contracten en 6 verlengingen.	7 verlengingen voor 5 jaar, nog niet getekend. Contracten worden niet aangegaan.
Mainland China	13 nieuwe contracten voor 5 jaar reeds getekend. 7 verlengingen voor 4,5 jaar, reeds getekend 2 verlengingen voor 4,5 jaar, worden niet aangegaan.	9 verlengingen voor 4,5 jaar, nog niet getekend. Verlengingen worden niet aangegaan.
Korea	19 nieuwe contracten voor 2 jaar, reeds getekend.	
Japan	Totaal 9 contracten getekend, waarvan 3 verlengingen voor 2 jaar en 6 nieuwe contracten.	

Het raamwerk Lokaal Cabinepersoneel d.d. 24 juni 1997 blijft onverkort van toepassing.

5. Productiecijfers

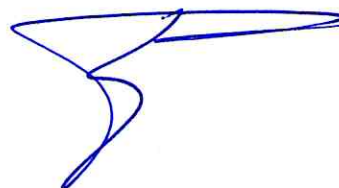
KLM zal de frequentie waarmee zij de productiecijfers met werknemersorganisaties deelt verhogen naar maandelijks. Daarnaast zal KLM tegelijkertijd de instroombehoefte van KLC en Transavia met werknemersorganisaties delen.

Aldus overeengekomen te Schiphol Oost d.d. 26 maart 2012.

De Unie:



Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.:



FNV Bondgenoten:



Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:

